

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA

FERRARA

Prot. N. 22467

Deliberazione n. 309

PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE

DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

N. 287 DEL 7/11/2023 IMPUGNAZIONE – DETERMINAZIONI

L'anno 2023 (Duemilaventitre) il giorno 28 del mese di Novembre alle ore 14,30 nella sede del Consorzio in Ferrara - Via Mentana n. 7 e in teleconferenza, con l'utilizzo di **piattaforma Google Meet**, si è riunito il Comitato Amministrativo, convocato con lettera Prot. n. 22167 del 23/11/2023 per trattare il seguente ordine del giorno:

O m i s s i s

Sono presenti i signori:

BRAGA Loris

CALDERONI Stefano (Collegato in videoconferenza)

NATALI Luca

RAVAIOLI Massimo

Assente giustificato: MANTOVANI Riccardo.

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti il dr. Vittorio MORGESE e il dr. Angelo SCHIAVINA (Collegato in videoconferenza).

E' presente il Direttore Generale, ing. Mauro MONTI.

Funge da Segretario, a norma di Statuto, il Dirigente responsabile della Segreteria degli Organi, d.ssa Paola CAVICCHI.

Presiede la riunione il Presidente dr. Stefano CALDERONI (Collegato in videoconferenza), il quale constata la legalità e la validità della riunione, designa quali scrutatori il sig. Luca NATALI e il sig. Massimo RAVAIOLI.

O m i s s i s

4) PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE

C) DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO N. 287 DEL 7/11/2023 –

IMPUGNAZIONE – DETERMINAZIONI

O m i s s i s

DELIBERAZIONE N. 309

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

Premesso che:

- Il Comitato Amministrativo, con deliberazione n. 267 del 19/10/2023 ha approvato le linee di indirizzo ed i criteri da adottare per la predisposizione di un Piano di Valorizzazione del Personale da attivare nell'anno 2024;
- Il Comitato Amministrativo, con deliberazione n. 286 del 7/11/2023 ha approvato le “Disposizioni organizzative per l’attuazione del Piano di Organizzazione Variabile (POV)”, che saranno applicate dal 1° Gennaio 2024.
- Il Comitato Amministrativo, con deliberazione n. 287 del 7/11/2023, al fine di proseguire nel processo di valorizzazione del proprio personale, ha stabilito:
 1. Di attribuire al **geom. Nicola Forlani** la qualifica di **“Capo Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord” a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro Q 187 (sede di lavoro Baura), per i motivi in premessa indicati;
 2. Di attribuire al **geom. Gianmaria Farinella** la qualifica di **“Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Capo Reparto” presso il Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Baura a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Baura), per i motivi in premessa indicati;
 3. Di attribuire al **geom. Matteo Benassi** la qualifica di **“Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Capo Reparto” presso il Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Jolanda di Savoia a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 160 (sede di lavoro Jolanda di Savoia), per i motivi in premessa indicati;

4. Di attribuire al **dott. Diego Vallesani** la qualifica di “Personale di concetto” con qualifica consorziale di “Assistente Capo Reparto” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Sud – Reparto di Campocieco a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 135 (sede di lavoro Campocieco), per i motivi in premessa indicati;
5. Di attribuire al **P.I. Luca Barboni** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il Settore Officine Impianti e Mezzi, Unità Operativa mezzi **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;
6. Di attribuire al **P.I. Alessio Barducco** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Telecontrollo e supporto al Settore **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;
7. Di attribuire al **P.I. Silvano Pola** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Impianti Area Ovest **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 160 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;
8. Di applicare ai suddetti dipendenti il trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo e dalle altre disposizioni di leggi vigenti in materia;
9. Di imputare la spesa derivante dalla presente deliberazione alla Commessa del costo del personale del Bilancio Preventivo 2024.

Preso atto che il Rappresentante provinciale sindacale di FILBI-UIL, con nota prot. cons. n. 22012 del 22/11/2023, ha presentato impugnazione della suddetta deliberazione del

Comitato Amministrativo n. 287 del 7/11/2023, in quanto ritenuta non conforme a quanto sancito dall'art. 41 e dall'art. 68 del vigente CCNL.

Atteso che, in particolare, si rileva in tale nota che:

“ Facendo seguito a quanto già affermato dalla scrivente in sede di riunione sindacale, vedasi verbale del tavolo provinciale del 18 ottobre 2023, nella quale si sollecitava codesta amministrazione al rispetto dei metodi comparativi previsti dalla contrattazione e dalle norme, si prende atto che la Direzione ha provveduto, a nostro giudizio, ad identificare figure in modo arbitrario o unilaterale, senza tenere conto di anzianità o professionalità di personale già in forza al Consorzio ricoprente le stesse mansioni. Pertanto si chiede la sospensione della delibera ed un incontro urgente volto a chiarire le modalità con cui sono state effettuate le scelte di valorizzazione.”

Tenuto conto che:

- Il Comitato ha proceduto con l'assunzione della deliberazione in oggetto con l'obiettivo di conseguire in tempi rapidi un sempre più appropriato ed efficace assetto organizzativo che consentisse di affrontare il prossimo anno con una dotazione organica che, sia in termini numerici che di professionalità specifica, fosse adeguata allo svolgimento dei compiti e degli obiettivi prefissati, con particolare riferimento alle diverse attività urgenti da realizzare, tra cui i progetti finanziati dal PNRR e quelli del Piano Alluvioni.
- La ricerca di soluzioni idonee a contrastare le variazioni climatiche, i frequenti eventi calamitosi, le situazioni di dissesto idrogeologico che interessano il nostro comprensorio, impongono una struttura organizzativa performante e dinamica che possa costituire le basi per il futuro del nostro Consorzio.
- Con la valorizzazione del personale in organico si intende garantire una naturale crescita delle figure professionali con l'affidamento di maggiori responsabilità. Il processo di crescita dell'ente in senso più ampio costituisce uno degli obiettivi che questa Amministrazione si è data fin dalle origini dell'accorpamento e che deve continuare a svilupparsi nei prossimi anni.

- L'individuazione delle professionalità da valorizzare è avvenuta in un'unica fase per velocizzare la copertura di diverse posizioni lasciate libere per effetto di altre promozioni o perché create dal nuovo POV 2024 recentemente approvato che pone al centro dello sviluppo del l'Ente l'Area Territorio e il Polo Tecnologico e che la scelta di procedere prioritariamente alla promozione di profili presenti all'interno dell'ente **discende dal principio generale condiviso con le RSU di dare la preferenza alla valorizzazione del personale interno** quando, come in questi casi, si ha la consapevolezza di disporre di profili professionali meritevoli per esperienza maturata, competenza specifica, età anagrafica e lavorativa che consentono di scegliere personale che possa avere un orizzonte temporale significativo e che sia dotato di buone capacità di relazione con il resto dell'organizzazione;

Atteso che l'art. 41 del CCNL prevede che per la promozione e l'assegnazione di mansioni superiori vengono disposte dal Consorzio, in base a giudizio per merito comparativo;

Considerato che:

- Nella fattispecie si è ritenuto di procedere speditamente con le valorizzazioni in questione perché le procedure di promozione mediante merito comparativo necessitano di tempi lunghi per il loro completamento e già durante la riunione con i Rappresentanti Sindacali del mese di ottobre u.s. si era data apposita informazione delle scelte che si stavano per realizzare e delle motivazioni;
- I rappresentanti sindacali erano stati inoltre informati che non poteva essere elemento dirimente condizionale le promozioni alla sola anzianità di servizio.

Ritenuto che le motivazioni espresse dal sindacato FILBI-UIL per la suddetta impugnazione non siano tali da sospendere l'atto deliberativo così come richiesto;

Tenuto conto che in data 23/11/2023 si è svolta la periodica riunione alla quale hanno partecipato tutte le rappresentanze sindacali e che in tale circostanza sono state ulteriormente chiarite le modalità con le quali sono state effettuate le scelte di valorizzazione del personale

di cui la citata deliberazione e che quindi l'incontro urgente richiesto nell'atto di impugnazione di FILBI-UIL si intende già effettuato;

Ravvista comunque l'opportunità di procedere all'annullamento della deliberazione in oggetto in regime di autotutela, per avere il tempo necessario per effettuare gli opportuni approfondimenti ed adottare eventualmente provvedimenti alternativi, dando mandato alla Direzione Generale di comunicare al ricorrente e ai Dipendenti interessati l'annullamento delle nuove qualifiche attribuite e di riservarsi di adottare provvedimenti alternativi;

Visto lo Statuto;

All'unanimità;

DELIBERA

1. Di revocare in regime di autotutela la deliberazione del Comitato Amministrativo n. 287 del 7/11/2023, per i motivi in premessa indicati e al fine di effettuare opportuni approfondimenti;
2. Di dare mandato alla Direzione Generale di comunicare la presente deliberazione e l'annullamento delle nuove qualifiche attribuite al ricorrente Mirko Cavallini, rappresentante provinciale di FILBI-UIL e ai Dipendenti interessati;
3. Di riservarsi di adottare provvedimenti alternativi alla deliberazione di cui al punto sub 1).

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Ing. Mauro Monti)

IL PRESIDENTE

(F.to Dott. Stefano Calderoni)

IL SEGRETARIO

(F.to D.ssa Paola Cavicchi)

GLI SCRUTATORI

(F.to Sig. Luca Natali)

(F.to Sig. Massimo Ravaioli)