

**CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA**  
**FERRARA**

Prot. N. 4003

Deliberazione n. 53

**PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE**  
**AVVIO DELLA PROCEDURA DI PROMOZIONE PER MERITO COMPARATIVO**  
**TRA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA**  
**DEL PROFILO PROFESSIONALE DI IMPIEGATO DIRETTIVO**  
**CON QUALIFICA DI CAPO REPARTO PRESSO IL SETTORE OPERE**  
**DI BONIFICA NEL TERRITORIO – AREA NORD – REPARTO DI BAURA**

L'anno 2024 (Duemilaventiquattro) il giorno 23 del mese di Febbraio alle ore 15,00 nella sede del Consorzio in Ferrara - Via Mentana n. 7 e in teleconferenza, con l'utilizzo di **piattaforma Google Meet**, si è riunito il Comitato Amministrativo, convocato con lettera Prot. n. 3467 del 19/2/2024 per trattare il seguente ordine del giorno:

O m i s s i s

Sono presenti i signori:

BRAGA Loris (Collegato in videoconferenza)

CALDERONI Stefano

MANTOVANI Riccardo (Entra alle ore 16,20. Non ha partecipato all'esame degli oggetti da 1) a 17)

NATALI Luca

RAVAIOLI Massimo

Assenti giustificati:

Per il Collegio dei Revisori dei Conti è presente la d.ssa Roberta CIRELLI (Collegata in videoconferenza).

E' presente il Direttore Generale, ing. Mauro MONTI.

Funge da Segretario, a norma di Statuto, il Dirigente responsabile della Segreteria degli Organi, d.ssa Paola CAVICCHI.

Presiede la riunione il Presidente dr. Stefano CALDERONI, il quale constata la legalità e la validità della riunione, designa quali scrutatori il sig. Luca NATALI e il sig. Massimo RAVAIOLI.

O m i s s i s

- 4) PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE
- F) AVVIO DELLA PROCEDURA DI PROMOZIONE PER MERITO COMPARATIVO TRA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DEL PROFILO PROFESSIONALE DI IMPIEGATO DIRETTIVO CON QUALIFICA DI CAPO REPARTO PRESSO IL SETTORE OPERE DI BONIFICA NEL TERRITORIO – AREA NORD – REPARTO DI BAURA

O m i s s i s

#### DELIBERAZIONE N. 53

#### IL COMITATO AMMINISTRATIVO

##### **Premesso che:**

- Il Comitato Amministrativo, con deliberazione n. 267 del 19/10/2023 ha approvato le linee di indirizzo ed i criteri da adottare per la predisposizione di un Piano di Valorizzazione del Personale da attivare nell'anno 2024;
- Il Comitato Amministrativo, con deliberazione n. 286 del 7/11/2023 ha approvato le “Disposizioni organizzative per l’attuazione del Piano di Organizzazione Variabile (POV)”, che saranno applicate dal 1° Gennaio 2024.

Atteso che, successivamente il Comitato Amministrativo, con deliberazione n. 287 del 7/11/2023, al fine di proseguire nel processo di valorizzazione del proprio personale con particolare riferimento all’Area Territorio e all’Area Polo Tecnologico, ha stabilito:

1. *Di attribuire al **geom. Nicola Forlani** la qualifica di “**Capo Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord**” a partire dal **1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro **Q 187** (sede di lavoro Baura), per i motivi in premessa indicati;*

2. Di attribuire al **geom. Gianmaria Farinella** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Capo Reparto” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Baura a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Baura), per i motivi in premessa indicati;
3. Di attribuire al **geom. Matteo Benassi** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Capo Reparto” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Jolanda di Savoia a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 160 (sede di lavoro Jolanda di Savoia), per i motivi in premessa indicati;
4. Di attribuire al **dott. Diego Vallesani** la qualifica di “Personale di concetto” con qualifica consorziale di “Assistente Capo Reparto” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Sud – Reparto di Campocieco a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 135 (sede di lavoro Campocieco), per i motivi in premessa indicati;
5. Di attribuire al **P.I. Luca Barboni** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il **Settore Officine Impianti e Mezzi, Unità Operativa mezzi a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;
6. Di attribuire al **P.I. Alessio Barducco** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il **Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Telecontrollo e supporto al Settore a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;
7. Di attribuire al **P.I. Silvano Pola** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il **Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Impianti Area Ovest a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle

*relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 160 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;*

8. *Di applicare ai suddetti dipendenti il trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo e dalle altre disposizioni di leggi vigenti in materia;*
9. *Di imputare la spesa derivante dalla presente deliberazione alla Commessa del costo del personale del Bilancio Preventivo 2024.*

**Tenuto conto che:**

- Il Rappresentante provinciale sindacale di FILBI-UIL, con nota prot. cons. n. 22012 del 22/11/2023, ha presentato impugnazione della suddetta deliberazione del Comitato Amministrativo n. 287 del 7/11/2023, in quanto ritenuta non conforme a quanto sancito dall'art. 41 e dall'art. 68 del vigente CCNL
- L'art. 41 del CCNL prevede che la promozione e l'assegnazione di mansioni superiori vengano disposte dal Consorzio, in base a giudizio per merito comparativo.
- Nella fattispecie si è ritenuto di procedere speditamente con le valorizzazioni in questione perché le procedure di promozione mediante merito comparativo necessitano di tempi lunghi per il loro completamento e già durante la riunione con i Rappresentanti Sindacali del mese di ottobre u.s. si era data apposita informazione delle scelte che si stavano per realizzare e delle motivazioni.
- I rappresentanti sindacali erano stati inoltre informati che non poteva essere elemento dirimente condizionare le promozioni alla sola anzianità di servizio.

**Atteso che con deliberazione n. 309 del 28/11/2023 il Comitato Amministrativo ha stabilito:**

1. *Di revocare in regime di autotutela la deliberazione del Comitato Amministrativo n. 287 del 7/11/2023, per i motivi in premessa indicati e al fine di effettuare opportuni approfondimenti;*
2. *Di dare mandato alla Direzione Generale di comunicare la presente deliberazione e l'annullamento delle nuove qualifiche attribuite al ricorrente Mirko Cavallini, rappresentante provinciale di FILBI-UIL e ai Dipendenti interessati;*

3. *Di riservarsi di adottare provvedimenti alternativi alla deliberazione di cui al punto sub 1).*

**Considerato che, sulla base di puntuali considerazioni e motivazioni e sulla base di quanto sancito dall'art. 68 del vigente CCNL, il Comitato Amministrativo, con deliberazione n. 346 del 15/12/2023, ha stabilito:**

1. *Di affidare al **geom. Nicola Forlani** l'incarico di svolgere le mansioni di “**Capo Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord**” per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel parametro Q 187 - sede di lavoro Baura), per i motivi in premessa indicati;*
2. *Di affidare al **geom. Gianmaria Farinella** l'incarico di svolgere le mansioni di “**Capo Reparto**” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Baura** per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel parametro A 184 - sede di lavoro Baura), per i motivi in premessa indicati;*
3. *Di affidare al **geom. Matteo Benassi** l'incarico di svolgere le mansioni di “**Capo Reparto**” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Jolanda di Savoia** per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel parametro A 160 - sede di lavoro Jolanda di Savoia), per i motivi in premessa indicati;*
4. *Di affidare al **dott. Diego Vallesani** l'incarico di svolgere le mansioni di “**Assistente Capo Reparto**” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Sud – Reparto di Campocieco** per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel parametro A 135 - sede di lavoro Campocieco), per i motivi in premessa indicati;*
5. *Di affidare al **P.I. Luca Barboni** l'incarico di svolgere le mansioni di “**Impiegato Tecnico**” presso il **Settore Officine Impianti e Mezzi, Unità Operativa mezzi** per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel parametro A 184 - sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;*
6. *Di affidare al **P.I. Alessio Barducco** l'incarico di svolgere le mansioni di “**Impiegato Tecnico**” presso il **Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Telecontrollo e supporto al Settore** per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel*

parametro A 184 - sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;

7. Di affidare al **P.I. Silvano Pola** l'incarico di svolgere le mansioni di "**Impiegato Tecnico**" presso il Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Impianti Area Ovest per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel parametro A 160 - sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;
8. Di riconoscere ai Dipendenti sopra indicati il compenso previsto dall'art. 68 del vigente C.C.N.L.;
9. Di dare mandato alla Direzione Generale di individuare proposte organizzative che possano superare la fase transitoria sopra delineata;
10. Di imputare gli oneri conseguenti alla presente deliberazione alla Commessa del Costo Personale del Bilancio Preventivo 2024.

Rilevato che il Rappresentante provinciale sindacale di FILBI-UIL, con nota prot. cons. n. 23920 del 22/12/2023, ha presentato impugnazione della suddetta deliberazione del Comitato Amministrativo n. 346 del 15/12/2023, in quanto ritenuto che, se si superasse il periodo di tre mesi dell'affidamento di mansioni superiori, si tratterebbe in sostanza di un superamento di quanto sancito dall'art. 41 del vigente CCNL;

Preso atto che il Comitato Amministrativo, dopo lunga e attenta disamina, **con deliberazione n. 2 del 12/1/2024 ha stabilito di:**

1. Confermare la validità della deliberazione del Comitato Amministrativo n. 346 del 15/12/2023, in quanto conforme alla norma del vigente CCNL dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e per gli ulteriori motivi in premessa indicati;
2. Di confermare il mandato alla Direzione Generale di cui alla deliberazione del Comitato Amministrativo n. 346 del 15/12/2023 di individuare proposte organizzative che possano superare la fase transitoria delineata;
3. Di dare mandato alla Direzione Generale di comunicare la presente deliberazione al ricorrente Mirko Cavallini, rappresentante provinciale di FILBI-UIL, come previsto dall'art. 46 dello Statuto;

4. *Di dare mandato al Presidente e alla Direzione di avviare un confronto con le Rappresentanze sindacali sulle modalità da adottare in futuro per la valorizzazione del Personale Dipendente e sulle modifiche da apportare all'Allegato C – Criteri di attribuzione dei punteggi per la formazione delle graduatorie per merito comparativo del Piano di Organizzazione Variabile.*

**Considerato che:**

- Il Presidente ha convocato un incontro con i Rappresentanti Sindacali Provinciali e con le RSU, che si è svolto il 22 gennaio u.s., al fine di informarli della decisione assunta dal Comitato Amministrativo e per concordare una soluzione alla situazione che si è creata negli ultimi mesi nei rapporti tra Amministrazione e Sindacati;
- Durante tale incontro è stata manifestata la disponibilità di attivare le procedure mediante merito comparativo per la promozione di sei delle sette figure interessate dalle valorizzazioni di cui alle precedenti deliberazioni del Comitato Amministrativo, escludendo di procedere con tale metodo per l'incarico di Capo Settore del Settore Opere di bonifica nel territorio – Area Nord.
- Rilevato in particolare si dovrebbe procedere speditamente con l'avvio di n. 3 procedure di promozione mediante merito comparativo e alla fine del mese di febbraio con l'avvio delle ulteriori tre procedure, restringendo in tutti i casi i tempi per la presentazione delle domande e per la disamina delle Commissioni incaricate.
- Per il futuro è stata evidenziata la opportunità di realizzare una riflessione congiunta sull'Allegato C del POV e sulle figure professionali per le quali non è opportuno procedere alla promozione tramite merito comparativo.

Preso atto che i Rappresentanti Sindacali hanno tutti manifestato il gradimento di tale soluzione, anche se il risultato fosse il medesimo delle valorizzazioni già stabilite in precedenza dal Comitato Amministrativo;

**Ravvisata l'opportunità:**

- Di individuare nell'ambito dell'Organizzazione consortile un Dipendente con le caratteristiche professionali idonee per ricoprire il ruolo di **“Impiegato Direttivo” con**

**qualifica consorziale di “Capo Reparto” presso il Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Baura** (sede di lavoro presso il Reparto di Baura), da inquadrare in Area A parametro 160, tramite procedura per merito comparativo tra personale a tempo indeterminato.

- Di dare atto che, ai sensi dell’art. 41, 4° e 5° comma del vigente C.C.N.L. *“Nell’ipotesi in cui il parametro in godimento prima della promozione sia superiore al parametro più basso del profilo professionale al quale il dipendente viene promosso, si attribuirà il parametro superiore del profilo professionale di arrivo. Nei casi di promozione di un Quadro o di un impiegato di area A che abbia raggiunto l’anzianità di servizio prevista per il parametro superiore, il parametro di attribuzione sarà sempre il più alto tra quelli previsti per il profilo professionale di arrivo”*;
- Di provvedere alla pubblicazione all’albo del Consorzio e presso gli Uffici esterni di apposito avviso recante i requisiti necessari per la partecipazione alla suddetta procedura. Entro il termine di scadenza dell’avviso il personale interessato potrà presentare apposita domanda di inserimento nella relativa graduatoria;
- Di provvedere alla nomina di apposita Commissione composta dal Presidente dott. Stefano Calderoni, dal Direttore Generale dott. ing. Mauro Monti, dal Direttore dell’Area Amministrativa d.ssa Paola Cavicchi e dal Direttore dell’Area Territorio dott. Ing. Alessandro Buzzoni, alla quale sono assegnati i compiti di precisare i requisiti necessari per la partecipazione all’anzidetta procedura e di procedere alla valutazione per merito comparativo.

Visto lo Statuto;

All’unanimità;

#### DELIBERA

1. Di avviare la procedura per la promozione e per l’assegnazione delle mansioni di **“Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Capo Reparto” presso il Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Baura** (sede di lavoro presso il Reparto di Baura), da inquadrare in Area A parametro 160, in base a



giudizio per merito comparativo, ai sensi e secondo le modalità previste dall'art. 41 del vigente C.C.N.L. e dal Piano di organizzazione variabile (P.O.V.) del Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara;

2. Di nominare per tale procedura una Commissione composta dal Presidente dott. Stefano Calderoni, dal Direttore Generale dott. ing. Mauro Monti, dal Direttore dell'Area Amministrativa d.ssa Paola Cavicchi e dal Direttore dell'Area Territorio dott. Ing. Alessandro Buzzoni;
3. Di prendere atto che, ai sensi dell'art. 41, 4° e 5° comma del vigente C.C.N.L. *“Nell'ipotesi in cui il parametro in godimento prima della promozione sia superiore al parametro più basso del profilo professionale al quale il dipendente viene promosso, si attribuirà il parametro superiore del profilo professionale di arrivo. Nei casi di promozione di un Quadro o di un impiegato di area A che abbia raggiunto l'anzianità di servizio prevista per il parametro superiore, il parametro di attribuzione sarà sempre il più alto tra quelli previsti per il profilo professionale di arrivo”*;
4. Di dare atto che alla Commissione in precedenza nominata sono assegnati i compiti di precisare i requisiti necessari per la partecipazione all'anzidetta procedura e di procedere alla valutazione per merito comparativo.
5. Di disporre la pubblicazione all'albo del Consorzio e presso gli Uffici esterni di appositi avvisi recante i requisiti necessari per la partecipazione alle suddette tre procedure;
6. Di dare atto che entro il termine indicato in suddetti avvisi il personale interessato potrà presentare apposita domanda di inserimento nella relativa graduatoria.

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Ing. Mauro Monti)

IL PRESIDENTE

(F.to Dott. Stefano Calderoni)

IL SEGRETARIO

(F.to D.ssa Paola Cavicchi)

GLI SCRUTATORI

(F.to Sig. Luca Natali)

(F.to Sig. Massimo Ravaioli)