

**CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA**

**FERRARA**

Prot. N. 20565

Deliberazione N. 257

**PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE**

**PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2023 – DETERMINAZIONI**

L'anno 2022 (Duemilaventidue) il giorno 18 del mese di Novembre alle ore 14,30 nella sede del Consorzio in Ferrara - Via Borgoleoni n. 28 e in teleconferenza, con l'utilizzo di **piattaforma Google Meet**, si è riunito il Comitato Amministrativo, convocato con lettera Prot. n. 20210 del 14/11/2022 per trattare il seguente ordine del giorno:

O m i s s i s

Sono presenti i signori:

BRAGA Loris (Collegato in videoconferenza)

CALDERONI Stefano

NATALI Luca

RAVAIOLI Massimo

Assente giustificato: MANTOVANI Riccardo

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti la d.ssa Roberta CIRELLI, il dr. Vittorio MORGESE e il dr. Angelo SCHIAVINA (Collegati in videoconferenza).

E' presente il Direttore Generale, ing. Mauro MONTI.

Funge da Segretario, a norma di Statuto, il Dirigente responsabile della Segreteria degli Organi, d.ssa Paola CAVICCHI.

Presiede la riunione il Presidente dr. Stefano CALDERONI, il quale constata la legalità e la validità della riunione, designa quali scrutatori il sig. Luca NATALI e il sig. Massimo RAVAIOLI.

O m i s s i s

4) PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE

A) PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2023 – DETERMINAZIONI

O m i s s i s

## DELIBERAZIONE N. 257

### IL COMITATO AMMINISTRATIVO

#### **Premesso che:**

- L'Amministrazione con il programma di seguito illustrato intende proseguire nel processo di valorizzazione del proprio personale, con l'obiettivo di conseguire un sempre più appropriato ed efficace assetto organizzativo che consenta di affrontare il prossimo anno con una dotazione organica che, sia in termini numerici che di professionalità specifica sia adeguata allo svolgimento dei compiti e degli obiettivi prefissati.
- L'incertezza nella predisposizione del bilancio di esercizio 2023, per le evidenti difficoltà nella valutazione del prezzo dell'energia, impone una certa prudenza nella programmazione e sostenibilità dei costi.
- Ulteriore elemento di mancata conoscenza è dovuto al prossimo rinnovo del contratto nazionale dei dipendenti dei consorzi che prevedrà con ogni probabilità un incremento salariale.
- Il processo di rinnovamento del personale nello scorso 2021 ha introdotto nuovo personale e nuove figure professionali che necessitano di un periodo di inserimento.
- Ciò nondimeno è obiettivo dell'Amministrazione procedere nella valorizzazione del personale in organico al fine di garantire una naturale crescita delle figure professionali con l'affidamento di maggiori responsabilità.
- Il processo di crescita dell'ente in senso più ampio costituisce uno degli obiettivi che questa Amministrazione si è data fin dalle origini dell'accorpamento e che deve continuare a svilupparsi nei prossimi anni.
- Dopo due anni nei quali si è modificato il POV, per il 2023 non sono previste modifiche e verrà affrontato con l'assetto organizzativo generale contenuto nel POV 2021.
- Tuttavia, si procederà nel quadro più generale della gestione delle risorse umane con diverse misure:
- provvedimento di valorizzazione del personale in servizio;

- provvedimento di valorizzazione del personale in servizio;
- stabilizzazione del personale avventizio;
- approvazione definitiva del piano avventizi;
- disposizione attuativa del POV n° 1/2023;
- nuove assunzioni.

**Preso atto dei seguenti provvedimenti che si intende assumere per la programmazione del Personale anno 2023:**

## **A – VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**

### **1 - Settore Territorio**

In questo settore, l'ambito "Alto ferrarese" presenta rispetto al quadro generale dei fabbisogni tre mancanze: impiegato direttivo Reparto Spinazzino; impiegato direttivo Reparto Copparo, impiegato direttivo Unità di supporto. Per ovviare a queste carenze si propone di affidare il coordinamento del reparto di Spinazzino al capo reparto di Ponte Rodoni (**geom. Cesare Formignani**) riconoscendo allo stesso due aumenti periodici aggiuntivi pari a € 142,64, con un costo aggiuntivo complessivo di euro 1.499,42 per mesi 6 in attesa di assumere altre determinazioni al riguardo.

Analogamente il reparto di Copparo viene affidato al capo reparto di Baura (**geom. Nicola Forlani**) riconoscendo allo stesso due aumenti periodici aggiuntivi pari a € 142,64, con un costo aggiuntivo complessivo di euro 1.499,42 per mesi 6 in attesa di assumere altre determinazioni al riguardo.

Per l'unità di supporto si propone di riconoscere al **geom. Mario Pozzati** attuale assistente di Reparto, la qualifica di impiegato direttivo, con mantenimento del medesimo parametro A 159 e comunque con un costo aggiuntivo complessivo di euro 562,60 per l'anno 2023.

### **2 - Polo Tecnologico**

Il Polo Tecnologico costituisce uno dei settori di maggiore strategicità per l'ente, stante la delicatezza delle problematiche trattate nella gestione dei numerosi impianti idrovori che

garantiscono il mantenimento ottimale dell'equilibrio idrodinamico del sistema territoriale. Il personale impegnato in questo settore richiede un'elevata specializzazione a tutti i livelli.

Lo scorso anno a seguito di una consistente riorganizzazione al responsabile dell'area Impianti del Basso Ferrarese **P.I. Lorenzo Fantini**, è stato affidato anche il coordinamento dell'area relativa agli impianti dell'Alto Ferrarese.

Si prende atto che il coordinamento di entrambe le aree costituisce un incremento dei livelli di responsabilità, peraltro già riconosciuto ad altri responsabili id settore lo scorso anno. Si propone pertanto anche per il PI Lorenzo Fantini l'attribuzione di una indennità aggiuntiva pari a € 140,00 per 14 mensilità (costo complessivo aggiuntivo euro 3.000,00/anno).

Nel Polo tecnologico si prevede altresì **la valorizzazione di due operai elettromeccanici impiantisti** con anzianità superiore a 4 anni e con acquisita capacità tecnico pratica accertata con apposita prova di idoneità, ai quali viene riconosciuto l'inquadramento nel parametro 132.

Questa misura comporta un costo aggiuntivo complessivo per il prossimo anno di circa € 3.000,00.

### **3 – Settore Concessioni**

Nel corso del 2022 il settore perderà una figura professionale per quiescenza, si propone pertanto di valorizzare due impiegati esecutivi, sig.ra **Mascia Romanini e sig.ra Rossella Surace**, con attribuzione della qualifica di Collaboratore Amministrativo e passaggio dal Parametro A 132 al Parametro A 134 (costo complessivo aggiuntivo euro 7.087,53/anno per la sig.ra Romanini che inoltre dal 1° gennaio passa dal rapporto a tempo parziale a tempo pieno e costo complessivo aggiuntivo euro 465,02/anno per la sig.ra Surace che mantiene il rapporto a tempo parziale.)

### **4 – Settore Affari Legali**

Nell'ambito del settore sono presenti due figure con profilo professionale che di fatto affrontano e svolgono le stesse attività con analogo livello di responsabilità, si propone pertanto di valorizzare l'impiegato esecutivo sig.ra **Manuela Melchiorri**, con attribuzione della qualifica di Collaboratore Amministrativo e passaggio dal Parametro A 132 al

Parametro A 134 (costo complessivo aggiuntivo euro 9.926,17/anno per la sig.ra Melchiorri che inoltre dal 1° gennaio passa dal rapporto a tempo parziale di 25 ore a rapporto part time a 32 ore)

#### **5 – Settore Contabilità e Informatica**

Nel corso del 2022 il Settore Contabilità e Informatica ha riscontrato una uscita per quiescenza. Si propone pertanto di valorizzare il Collaboratore Amministrativo sig.ra **Rossella Finchi**, con attribuzione della qualifica di Impiegato Direttivo e passaggio dal Parametro A 157 al Parametro A 159 (costo complessivo aggiuntivo euro 1.981,90/anno)

Le valorizzazioni sopra indicate trovano sostenibilità finanziaria nelle economie derivanti dai pensionamenti che sono maturate nel corso dell'anno.

#### **B – STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE AVVENTIZIO**

Dopo aver di fatto concluso il processo di stabilizzazione del personale stagionale del Polo Tecnologico così come preannunciato nel corso del 2019, si procederà nel 2023 ad avviare analogo processo di stabilizzazione del personale con qualifica “EDILE” assegnato al Settore Territorio, con particolare attenzione al settore alto ferrarese, che negli ultimi anni ha evidenziato in alcuni reparti carenze significative. Alle stabilizzazioni di operai edili verranno altresì accompagnate alcuni inserimenti di figure che andranno a sostituire pensionamenti registrati nel corso del 2022.

In particolare, si prevede **la stabilizzazione di n. 4 operai con inquadramento nel Parametro D 116 e due operai con inquadramento nel Parametro C 118.**

Il costo aziendale della misura è pari ad € 190.000,00 che viene in parte coperto dalla economia registrata nella misura successiva.

#### **C – PIANO AVVENTIZI**

Per effetto della misura precedente che prevede la stabilizzazione di n° 6 figure, si prevede una riduzione del numero degli stagionali che passa da 114 a 109 ed una riduzione delle ore programmate che passa da 138.000 a 135.000, perseguendo pertanto il duplice obiettivo: incrementare il numero di dipendenti a tempo pieno, aumentare la dotazione oraria media dei dipendenti stagionali.

Il piano avventizi nella nuova configurazione comporta un costo aziendale pari ad € 2.720.000,00 con una economia di circa € 60.000,00.

#### **D - DISPOSIZIONE ATTUATIVA DEL POV N° 1/2023**

Come già affermato in precedenza, l'assetto organizzativo del 2023 sarà confermato, ne discende che non verranno modificate le competenze e le governance delle aree e dei settori.

Sono previsti esclusivamente alcuni spostamenti di personale impiegatizio, nello specifico:

- **Mara Paci dalla UO Catasto e Tributi alla UO Programmazione e Comunicazione**
- **Barbara Mazzoni dalla UO Patrimonio alla UO Programmazione e Comunicazione**
- **Daniela Guerra dal Settore Segreteria e Divulgazione alla UO Concessioni e Espropri**

Le suddette misure non hanno incrementi di costi aziendali.

#### **E – NUOVE ASSUNZIONI**

Nel corso del 2023 dovranno essere inseriti alcuni nuovi innesti che andranno a sostituire figure professionali nel frattempo uscite dall'ente per quiescenza e potenziato, temporaneamente, il settore progettazione e lavori con figure specializzate per far fronte al maggiore carico di lavoro conseguente alla prossima apertura di cantieri conseguenti alla concessione di finanziamenti sul programma PNRR.

Si prevede pertanto di **inserire un impiegato direttivo nell'UO Risorse Umane, un impiegato direttivo nel Settore Opere di Bonifica Alto Ferrarese, due impiegati direttivi a tempo determinato per 2 anni nel Settore Progettazione e Lavori.**

Questa misura comporta per le prime due figure un costo aziendale di € 92.905,00/anno, mentre per le altre due figure si propone di attingere al fondo spese generali per il primo anno per un importo di € 92.905,00/anno.

Visto il riferimento interno del Direttore Generale prot. n. 20159 del 11/11/2022;

Visto lo Statuto;

All'unanimità;

DELIBERA

1. Di approvare le linee per la **programmazione del Personale anno 2023**, come in premessa indicate;
2. Di dare atto che saranno assunti appositi provvedimenti del Comitato Amministrativo per la realizzazione di tale programmazione.

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Ing. Mauro Monti)

IL PRESIDENTE

(F.to Dott. Stefano Calderoni)

IL SEGRETARIO

(F.to D.ssa Paola Cavicchi)

GLI SCRUTATORI

(F.to Sig. Luca Natali)

(F.to Sig. Massimo Ravaioli)