

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA

FERRARA

Prot. N. 531

Deliberazione N. 2

PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE

DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO N. 346 DEL 15/12/2023

IMPUGNAZIONE – DETERMINAZIONI

L'anno 2024 (Duemilaventiquattro) il giorno 12 del mese di Gennaio alle ore 14,30 nella sede del Consorzio in Ferrara - Via Mentana n. 7 e in teleconferenza, con l'utilizzo di **piattaforma Google Meet**, si è riunito il Comitato Amministrativo, convocato con lettera Prot. n. 159 del 8/1/2024 per trattare il seguente ordine del giorno:

O m i s s i s

Sono presenti i signori:

BRAGA Loris

CALDERONI Stefano

MANTOVANI Riccardo (Collegato in videoconferenza)

NATALI Luca

RAVAIOLI Massimo

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti la d.ssa Roberta CIRELLI, il dott. Vittorio Morgese (Collegato in videoconferenza) e il dr. Angelo SCHIAVINA (Collegato in videoconferenza).

E' presente il Direttore Generale, ing. Mauro MONTI.

Funge da Segretario, a norma di Statuto, il Dirigente responsabile della Segreteria degli Organi, d.ssa Paola CAVICCHI.

Presiede la riunione il Presidente dr. Stefano CALDERONI, il quale constata la legalità e la validità della riunione, designa quali scrutatori il sig. Loris BRAGA e il sig. Massimo RAVAIOLI.

O m i s s i s

4) **PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE**

A) DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO N. 346 DEL 15/12/2023
IMPUGNAZIONE – DETERMINAZIONI

O m i s s i s

DELIBERAZIONE N. 2

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

Premesso che:

- Il Comitato Amministrativo, con deliberazione n. 267 del 19/10/2023 ha approvato le linee di indirizzo ed i criteri da adottare per la predisposizione di un Piano di Valorizzazione del Personale da attivare nell'anno 2024;
- Il Comitato Amministrativo, con deliberazione n. 286 del 7/11/2023 ha approvato le “Disposizioni organizzative per l’attuazione del Piano di Organizzazione Variabile (POV)”, che saranno applicate dal 1° Gennaio 2024.
- Il Comitato Amministrativo, con deliberazione n. 287 del 7/11/2023, al fine di proseguire nel processo di valorizzazione del proprio personale con particolare riferimento all’Area Territorio e all’Area Polo Tecnologico, ha stabilito:
 1. Di attribuire al **geom. Nicola Forlani** la qualifica di **“Capo Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord”** a partire dal 1° Gennaio 2024, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro Q 187 (sede di lavoro Baura), per i motivi in premessa indicati;
 2. Di attribuire al **geom. Gianmaria Farinella** la qualifica di **“Impiegato Direttivo”** con qualifica consorziale di **“Capo Reparto”** presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Baura** a partire dal 1° Gennaio 2024, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Baura), per i motivi in premessa indicati;
 3. Di attribuire al **geom. Matteo Benassi** la qualifica di **“Impiegato Direttivo”** con qualifica consorziale di **“Capo Reparto”** presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Jolanda di Savoia** a partire dal 1° Gennaio

- 2024, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 160 (sede di lavoro Jolanda di Savoia), per i motivi in premessa indicati;*
- 4. Di attribuire al **dott. Diego Vallesani** la qualifica di “Personale di concetto” con qualifica consorziale di “Assistente Capo Reparto” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Sud – Reparto di Campocieco a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 135 (sede di lavoro Campocieco), per i motivi in premessa indicati;*
 - 5. Di attribuire al **P.I. Luca Barboni** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il Settore Officine Impianti e Mezzi, Unità Operativa mezzi **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;*
 - 6. Di attribuire al **P.I. Alessio Barducco** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Telecontrollo e supporto al Settore **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;*
 - 7. Di attribuire al **P.I. Silvano Pola** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Impianti Area Ovest **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 160 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;*
 - 8. Di applicare ai suddetti dipendenti il trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo e dalle altre disposizioni di leggi vigenti in materia;*
 - 9. Di imputare la spesa derivante dalla presente deliberazione alla Commessa del costo del personale del Bilancio Preventivo 2024.*

Atteso che:

- Il Rappresentante provinciale sindacale di FILBI-UIL, con nota prot. cons. n. 22012 del 22/11/2023, ha presentato impugnazione della suddetta deliberazione del Comitato Amministrativo n. 287 del 7/11/2023, in quanto ritenuta non conforme a quanto sancito dall'art. 41 e dall'art. 68 del vigente CCNL
- L'art. 41 del CCNL prevede che per la promozione e l'assegnazione di mansioni superiori vengono disposte dal Consorzio, in base a giudizio per merito comparativo.
- Nella fattispecie si è ritenuto di procedere speditamente con le valorizzazioni in questione perché le procedure di promozione mediante merito comparativo necessitano di tempi lunghi per il loro completamento e già durante la riunione con i Rappresentanti Sindacali del mese di ottobre u.s. si era data apposita informazione delle scelte che si stavano per realizzare e delle motivazioni.
- I rappresentanti sindacali erano stati inoltre informati che non poteva essere elemento dirimente condizionare le promozioni alla sola anzianità di servizio.

Preso atto che con deliberazione n. 309 del 28/11/2023 il Comitato Amministrativo ha stabilito:

1. *Di revocare in regime di autotutela la deliberazione del Comitato Amministrativo n. 287 del 7/11/2023, per i motivi in premessa indicati e al fine di effettuare opportuni approfondimenti;*
2. *Di dare mandato alla Direzione Generale di comunicare la presente deliberazione e l'annullamento delle nuove qualifiche attribuite al ricorrente Mirko Cavallini, rappresentante provinciale di FILBI-UIL e ai Dipendenti interessati;*
3. *Di riservarsi di adottare provvedimenti alternativi alla deliberazione di cui al punto sub 1).*

Tenuto conto che:

- Il Consorzio nei prossimi mesi dovrà affrontare uno straordinario numero di procedimenti riguardanti nuovi lavori finanziati nell'ambito del PNRR e del Piano della Ricostruzione a seguito dell'alluvione di maggio 2023;

- Il nuovo assetto organizzativo approvato con il POV 2024 prevede la costituzione di un numero maggiore di centri di responsabilità, che possano sovrintendere e coordinare le numerose e complesse attività conseguenti;
- Senza le promozioni e conseguenti incarichi previsti nella citata deliberazione del Comitato n° 287/2023, poi revocata con successiva deliberazione n° 309/2023, il Consorzio rimarrebbe privo delle figure alle quali attribuire le dovute responsabilità.
- Si è ritenuto comunque necessario individuare professionalità adeguate in tempi celeri per non lasciare sguarnite in particolare l'Area Territorio e l'Area Polo Tecnologico, rischiando di vanificare l'impegno fin qui profuso dal Consorzio per ottenere i finanziamenti concessi per la realizzazione delle opere inserite nel PNRR e nel Piano della Ricostruzione alluvione maggio 2023.

Considerato che:

- I tempi entro i quali attuare gli interventi finanziati sono ridotti e che il rischio di non ottemperare alle condizioni imposte dal governo centrale sono reali ed è pertanto indispensabile che l'organico a disposizione dell'ente sia adeguato a far fronte ai numerosi interventi previsti attribuendo ai tecnici di riferimento le responsabilità conseguenti;
- Per poter investire il personale delle responsabilità del caso è anche doveroso riconoscere agli stessi una adeguata posizione nell'organizzazione dell'Ente;
- Il tempo a disposizione non sembra peraltro sufficiente per procedere ad una eventuale scelta di profili professionali adeguati attingendo all'esterno del Consorzio;

Tenuto conto che l'art. 68 del CCNL "Cambiamento di mansioni – Effetti" che disciplina l'eventuale assegnazione di mansioni corrispondenti ad un profilo superiore a quello in cui il dipendente risulta inquadrato prevede che *"L'assegnazione al dipendente di mansioni corrispondenti ad un profilo professionale superiore a quello in cui il dipendente risulta inquadrato comporta, dall'inizio dell'effettivo espletamento delle suddette mansioni, la corresponsione di un compenso di ammontare pari alla differenza tra lo stipendio del*

parametro più basso del profilo professionale superiore e quello corrispondente al parametro del profilo professionale assegnato prima del cambiamento di mansioni”.

Preso atto che, sulla base di predette considerazioni, il Comitato Amministrativo, con deliberazione n. 346 del 15/12/2023, ha stabilito:

1. *Di affidare al **geom. Nicola Forlani** l’incarico di svolgere le mansioni di “**Capo Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord**” per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel parametro Q 187 - sede di lavoro Baura), per i motivi in premessa indicati;*
2. *Di affidare al **geom. Gianmaria Farinella** l’incarico di svolgere le mansioni di “**Capo Reparto**” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Baura** per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel parametro A 184 - sede di lavoro Baura), per i motivi in premessa indicati;*
3. *Di affidare al **geom. Matteo Benassi** l’incarico di svolgere le mansioni di “**Capo Reparto**” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Jolanda di Savoia** per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel parametro A 160 - sede di lavoro Jolanda di Savoia), per i motivi in premessa indicati;*
4. *Di affidare al **dott. Diego Vallesani** l’incarico di svolgere le mansioni di “**Assistente Capo Reparto**” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Sud – Reparto di Campocieco** per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel parametro A 135 - sede di lavoro Campocieco), per i motivi in premessa indicati;*
5. *Di affidare al **P.I. Luca Barboni** l’incarico di svolgere le mansioni di “**Impiegato Tecnico**” presso il **Settore Officine Impianti e Mezzi, Unità Operativa mezzi** per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel parametro A 184 - sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;*
6. *Di affidare al **P.I. Alessio Barducco** l’incarico di svolgere le mansioni di “**Impiegato Tecnico**” presso il **Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Telecontrollo e supporto al Settore** per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel*

parametro A 184 - sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;

7. *Di affidare al **P.I. Silvano Pola** l'incarico di svolgere le mansioni di "Impiegato Tecnico" presso il Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Impianti Area Ovest per il periodo 1° Gennaio – 31 Marzo 2024 (inquadramento nel parametro A 160 - sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;*
8. *Di riconoscere ai Dipendenti sopra indicati il compenso previsto dall'art. 68 del vigente C.C.N.L.;*
9. *Di dare mandato alla Direzione Generale di individuare proposte organizzative che possano superare la fase transitoria sopra delineata;*
10. *Di imputare gli oneri conseguenti alla presente deliberazione alla Commessa del Costo Personale del Bilancio Preventivo 2024.*

Preso atto che il Rappresentante provinciale sindacale di FILBI-UIL, con nota prot. cons. n. 23920 del 22/12/2023, ha presentato impugnazione della suddetta deliberazione del Comitato Amministrativo n. 346 del 15/12/2023, in quanto ritenuto che, se si superasse il periodo di tre mesi dell'affidamento di mansioni superiori, si tratterebbe in sostanza di un superamento di quanto sancito dall'art. 41 del vigente CCNL.

Tenuto conto che:

- Il Comitato ha proceduto con l'assunzione della deliberazione in oggetto con l'obiettivo di conseguire in tempi rapidi un sempre più appropriato ed efficace assetto organizzativo che consentisse di affrontare il prossimo anno con una dotazione organica che, sia in termini numerici che di professionalità specifica, fosse adeguata allo svolgimento dei compiti e degli obiettivi prefissati, con particolare riferimento alle diverse attività urgenti da realizzare, tra cui i progetti finanziati dal PNRR e quelli del Piano Alluvioni.
- La ricerca di soluzioni idonee a contrastare le variazioni climatiche, i frequenti eventi calamitosi, le situazioni di dissesto idrogeologico che interessano il comprensorio consortile, impongono una struttura organizzativa performante e dinamica che possa

costituire le basi per il futuro del Consorzio, con riferimento in particolare all'Area Territorio e all'Area Polo Tecnologico.

Preso atto che:

- E' stato convocato un incontro con i Rappresentanti Sindacali Provinciali e con le RSU, che si è svolto l'11 gennaio u.s.;
- Durante tale incontro è stato rilevato da tutti i presenti che non era mai successo che un Sindacato impugnasse una deliberazione del Comitato Amministrativo che stabiliva valorizzazione di Dipendenti consortili, né una deliberazione del Comitato Amministrativo che affidasse mansioni superiori ex art. 68 del CCNL.
- L'art. 41 del CCNL prevede la procedura del merito comparativo per le promozioni, ma per prassi almeno una volta all'anno sono state assunte deliberazioni che disponevano le promozioni senza tale procedura, senza che i Sindacati sollevassero obiezioni.
- Né sono mai state sollevate obiezioni nel caso di applicazione dell'art. 68 del CCNL, che disciplina l'eventuale assegnazione di mansioni corrispondenti ad un profilo superiore a quello in cui il dipendente risulta inquadrato.
- I Rappresentanti Sindacali hanno concordato l'opportunità che la procedura stabilita per i meriti comparativi sia modificata.

Atteso che la deliberazione n. 346 del 15/12/2023 ha applicato una norma contrattuale, ossia l'art. 68 del CCNL per i Dipendenti del Consorzi di Bonifica;

Ritenuto che:

- Una Amministrazione efficiente deve avere la opportunità di scegliere in piena autonomia in casi di particolare necessità le persone che svolgono funzioni di maggiore responsabilità.
- La procedura di merito comparativo, sia per i tempi che per le modalità che la contraddistinguono, non consente di raggiungere in pieno tale obiettivo.
- Peraltro la necessità di agire con urgenza per essere operativi fin dall'inizio dell'anno con l'Area Territorio e l'Area del Polo Tecnologico organizzate al meglio della loro funzionalità è stata ampiamente esposta e motivata ai Rappresentanti Sindacali e il

Comitato del Consorzio ha agito con la massima trasparenza nei confronti di tutti i Dipendenti nella scelta delle figure ritenute idonee a ricoprire determinati incarichi.

Ritenuto che le motivazioni espresse dal sindacato FILBI-UIL per la impugnazione della deliberazione del Comitato Amministrativo n. 346 del 15/12/2024 non siano tali da revocare l'atto in questione;

Ravvisata l'opportunità di ribadire la validità della deliberazione in oggetto;

Ritenuto opportuno stabilire quanto segue:

- Confermare la validità della deliberazione del Comitato Amministrativo n. 346 del 15/12/2023, in quanto conforme alla norma del vigente CCNL dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica 2023 e per gli ulteriori motivi in premessa indicati;
- Di confermare il mandato alla Direzione Generale di cui alla deliberazione del Comitato Amministrativo n. 346 del 15/12/2023 di individuare proposte organizzative che possano superare la fase transitoria delineata;
- Di dare mandato alla Direzione Generale di comunicare la presente deliberazione al ricorrente Mirko Cavallini, rappresentante provinciale di FILBI-UIL, come previsto dall'art. 46 dello Statuto;
- Di dare mandato al Presidente e alla Direzione di avviare un confronto con le Rappresentanze sindacali sulle modalità da adottare in futuro per la valorizzazione del Personale Dipendente e sulle modifiche da apportare all'Allegato C – Criteri di attribuzione dei punteggi per la formazione delle graduatorie per merito comparativo del Piano di Organizzazione Variabile.

Visto lo Statuto;

All'unanimità;

D E L I B E R A

1. Confermare la validità della deliberazione del Comitato Amministrativo n. 346 del 15/12/2023, in quanto conforme alla norma del vigente CCNL dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e per gli ulteriori motivi in premessa indicati;

2. Di confermare il mandato alla Direzione Generale di cui alla deliberazione del Comitato Amministrativo n. 346 del 15/12/2023 di individuare proposte organizzative che possano superare la fase transitoria delineata;
3. Di dare mandato alla Direzione Generale di comunicare la presente deliberazione al ricorrente Mirko Cavallini, rappresentante provinciale di FILBI-UIL, come previsto dall'art. 46 dello Statuto;
4. Di dare mandato al Presidente e alla Direzione di avviare un confronto con le Rappresentanze sindacali sulle modalità da adottare in futuro per la valorizzazione del Personale Dipendente e sulle modifiche da apportare all'Allegato C – Criteri di attribuzione dei punteggi per la formazione delle graduatorie per merito comparativo del Piano di Organizzazione Variabile.

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Ing. Mauro Monti)

IL PRESIDENTE

(F.to Dott. Stefano Calderoni)

IL SEGRETARIO

(F.to D.ssa Paola Cavicchi)

GLI SCRUTATORI

(F.to Sig. Loris Braga)

(F.to Sig. Massimo Ravaioli)