

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA

FERRARA

Prot. N. 9578

Deliberazione n. 144

PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE

GRADUATORIE DI PRECEDENZA PER IL PASSAGGIO DI PERSONALE

AVVENTIZIO AL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

APPROVAZIONE

L'anno 2024 (Duemilaventiquattro) il giorno 10 del mese di Maggio alle ore 16,00 nella sede del Consorzio in Ferrara - Via Mentana n. 7 e in teleconferenza, con l'utilizzo di **piattaforma Google Meet**, si è riunito il Comitato Amministrativo, convocato con lettera Prot. n. 8939 del 6/5/2024 per trattare il seguente ordine del giorno:

O m i s s i s

Sono presenti i signori:

CALDERONI Stefano (Collegato in videoconferenza – Entra poi alle ore 17,00)

MANTOVANI Riccardo (Entra alle ore 16,20 – Non ha partecipato all'esame degli oggetti da 1) al 4 B)

NATALI Luca

RAVAIOLI Massimo

Assente giustificato: BRAGA Loris.

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti la d.ssa Roberta CIRELLI e il dr. Vittorio MORGESE (Collegati in videoconferenza).

E' presente il Direttore Generale, ing. Mauro MONTI.

Funge da Segretario, a norma di Statuto, il Dirigente responsabile della Segreteria degli Organi, d.ssa Paola CAVICCHI.

Presiede la riunione il Presidente dr. Stefano CALDERONI, il quale constata la legalità e la validità della riunione, designa quali scrutatori il sig. Luca NATALI e il sig. Massimo RAVAIOLI.

O m i s s i s

- 4) PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE
- G) GRADUATORIE DI PRECEDENZA PER IL PASSAGGIO DI PERSONALE AVVENTIZIO AL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO – APPROVAZIONE

O m i s s i s

DELIBERAZIONE N. 144

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

Premesso che il Piano di Organizzazione Variabile – Allegato D, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 22/9/2023, stabilisce che:

“Il vigente contratto collettivo nazionale prevede un diritto di precedenza nel passaggio degli operai avventizi al rapporto di lavoro a tempo indeterminato; tale diritto riguarda quegli operai avventizi che, negli anni precedenti, abbiano lavorato alle dipendenze del Consorzio Pianura di Ferrara con qualifica di assunzione uguale a quella per la quale occorre procedere alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il Consorzio provvederà alla redazione di apposite graduatorie suddivise per qualifiche corrispondenti alle mansioni prevalenti svolte dal personale avventizio, così come contrattualmente definite. Ogni figura potrà essere inserita in una sola graduatoria. Tali graduatorie saranno aggiornate annualmente, entro il 31 gennaio di ogni anno, secondo i principi e le modalità di seguito definiti.”

Preso atto che:

- L'unità operativa Risorse Umane, come previsto dal POV, ha provveduto ad assegnare i punteggi per la determinazione di suddette graduatorie sulla base degli elementi di valutazione registrati al 31/1/2024, in riferimento a:
 - *Assenza di provvedimenti disciplinari e Assiduità;*
 - *Giornate di lavoro svolte nel quinquennio e Carichi di Famiglia.*
- La Direzione Generale, in collaborazione con i Dirigenti e Capi Settore di riferimento, ha poi provveduto ad assegnare i punteggi relativi alla “Valutazione del lavoro svolto”.

Considerato che:

- La Direzione Generale, su indicazione della Amministrazione, ha realizzato una analisi approfondita dei fabbisogni dei diversi Settori che utilizzano personale stagionale.
- Con lo scopo di determinare una dotazione organica ottimale in un periodo di medio-lungo termine per i diversi Settori e Reparti, è stata esaminata l'attuale dotazione, individuando quelle attività che non hanno caratteristiche espressamente riconducibili alla stagionalità allo scopo di continuare il processo di stabilizzazione delle relative figure professionali.
- Si prevede un programma di valorizzazione del personale relativo al Settore Opere di Bonifica nel Territorio che, sulla base delle disponibilità di bilancio e nel rispetto del numero complessivo di dipendenti fissi stabilito dall'Amministrazione, consenta di avviare le procedure di stabilizzazione di **operai per il Settore Opere di Bonifica nel Territorio;**

Rilevato che, al fine di mantenere gli standard di produttività nel rispetto delle scelte organizzative già espresse, è stata condotta una attenta disamina delle immediate necessità di “integrazione”, con proposta di approvazione delle graduatorie di precedenza fra personale avventizio avente la medesima qualifica, ai fini di successiva stabilizzazione delle seguenti figure professionali:

- Graduatoria per n. 3 Operai Alta capacità edile – Settore Opere di Bonifica nel Territorio - - Reparti di Jolanda di Savoia, Codigoro e Bando – parametro C 118;
- Graduatoria per n. 1 Operaio Conduttore autocarri sup. 35 q.li – Settore Opere di Bonifica nel Territorio - Reparto di Codigoro – parametro C 118;

Preso atto inoltre che il POV – Allegato D stabilisce che:

“Trasformazione rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato

Il Consorzio, in caso di assunzione a tempo indeterminato di personale operaio, provvederà a contattare il personale avventizio risultante al primo posto della graduatoria corrispondente alle mansioni che si intendono affidare. L'interessato, valutate le condizioni

relative al posto di lavoro che si intende ricoprire, potrà confermare l'accettazione del posto o rifiutarla.

In caso di rifiuto l'interessato manterrà il proprio posto in graduatoria senza penalizzazione alcuna e il Consorzio provvederà a contattare la figura successiva in graduatoria fino ad accettazione dell'incarico. L'interessato dovrà comunicare la propria decisione al Consorzio entro cinque giorni lavorativi dalla richiesta.

Sede di lavoro

Fatto salvo quanto stabilito dalla legislazione per particolari situazioni, in caso di accettazione di trasformazione del rapporto di lavoro da avventiziato a Tempo Indeterminato, il dipendente, al fine di garantire stabilità alla struttura organizzativa, sarà tenuto ad operare presso la sede di lavoro corrispondente al posto accettato per un periodo minimo di anni 5.”

Ravvisata l'opportunità di approvare le seguenti graduatorie di precedenza fra personale avventizio avente la medesima qualifica, ai fini di successiva stabilizzazione delle seguenti figure professionali:

- Graduatoria per n. 3 Operai Alta capacità edile – Settore Opere di Bonifica nel Territorio - - Reparti di Jolanda di Savoia, Codigoro e Bando – parametro C 118;
- Graduatoria per n. 1 Operaio Conduttore autocarri sup. 35 q.li – Settore Opere di Bonifica nel Territorio - Reparto di Codigoro – parametro C 118;

Visto lo Statuto;

All'unanimità;

DELIBERA

1. Di approvare le seguenti graduatorie di precedenza fra personale avventizio avente la medesima qualifica, ai fini di successiva stabilizzazione delle seguenti figure professionali:

- Graduatoria per n. 3 Operai Alta capacità edile – Settore Opere di Bonifica nel Territorio - - Reparti di Jolanda di Savoia, Codigoro e Bando – parametro C 118;
- Graduatoria per n. 1 Operaio Conduttore autocarri sup. 35 q.li – Settore Opere di Bonifica nel Territorio - Reparto di Codigoro – parametro C 118;

2. Di provvedere, come previsto dal POV – Allegato B a “*contattare il personale avventizio risultante al primo posto della graduatoria corrispondente alle mansioni che si intendono affidare. L’interessato, valutate le condizioni relative al posto di lavoro che si intende ricoprire, potrà confermare l’accettazione del posto o rifiutarla. In caso di rifiuto l’interessato manterrà il proprio posto in graduatoria senza penalizzazione alcuna e il Consorzio provvederà a contattare la figura successiva in graduatoria fino ad accettazione dell’incarico*”;
3. Di stabilire con successiva deliberazione l’assunzione a tempo indeterminato del personale operaio in premessa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Ing. Mauro Monti)

IL PRESIDENTE

(F.to Dott. Stefano Calderoni)

IL SEGRETARIO

(F.to D.ssa Paola Cavicchi)

GLI SCRUTATORI

(F.to Sig. Luca Natali)

(F.to Sig. Massimo Ravaioli)

N	COGNOME	NOME	AREA	SEDE DI LAVORO / C.O.	PARAM	primo anno assunz	QUALIFICA CONSORZIALE	punteggio provv discipli 2 ANNI PRECEDENTI (max 20)	punteggio assiduità 2 ANNI PRECEDENTI (max 20)	punteggio giorni lavorati 5 ANNI PRECEDENTI (max 20)	punteggio carichi fam (max 20)	Validazione del lavoro svolto (max 20)	TOTALE
1	CANTELLI	MARCO	OBT AREA NORD	JOLANDA	C118	2019	OPERAIO ALTA CAPACITA' EDILE	20	15	20	5	18	78
2	FARINELLA	GIANNI	OBT AREA EST e CARPENTIERIE	CODIGORO	C118	2006	OPERAIO ALTA CAPACITA' EDILE	20	0	20	5	18	63
3	GAUDENZI	ANDREA	OBT AREA SUD	BANDO	C118	2021	OPERAIO ALTA CAPACITA' EDILE	20	20	0	0	18	58
4	MORELLI	MICHELE	OBT AREA NORD	BAURA	C118	2020	OPERAIO ALTA CAPACITA' EDILE	20	0	16	5	altra scelta lavorativa	41

N	COGNOME	NOME	AREA	SEDE DI LAVORO / C.O.	PARAM	primo anno assunz	QUALIFICA CONSORZIALE	punteggio prove discipl 2 ANNI PRECEDENTI (max 20)	punteggio assiduità 2 ANNI PRECEDENTI (max 20)	punteggio giorni lavorati 5 ANNI PRECEDENTI (max 20)	punteggio carichi fam (max 20)	Validazione del lavoro svolto (max 20)	TOTALE
1	CATTOZZI	MIRCO	OBT AREA EST e CARPENTERIE	CODIGORO	C118	2000	COND. AUTOCARRO PORTATA > 35 Q.LI	20	20	20	0	18	78
2	SANGIORGI	MARCO	OBT AREA SUD	TORNIANO	C118	2023	COND. AUTOCARRO PORTATA > 35 Q.LI	20	19	0	10	18	67
3	AGNELLI	ALBERTO	OBT AREA EST e CARPENTERIE	CODIGORO	C118	2019	COND. AUTOCARRO PORTATA > 35 Q.LI	20	13	12	0	18	63
4	DOINA'	NICOLA	OBT AREA EST e CARPENTERIE	CODIGORO	C118	2022	COND. AUTOCARRO PORTATA > 35 Q.LI	20	20	0	0	18	58