

**CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA**

**FERRARA**

Prot. N. 21111

Deliberazione n. 287

**PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE**

**VALORIZZAZIONE PERSONALE CONSORTILE ANNO 2024**

**DETERMINAZIONI**

L'anno 2023 (Duemilaventitre) il giorno 7 del mese di Novembre alle ore 13,00 nella sede del Consorzio in Ferrara - Via Mentana n. 7 e in teleconferenza, con l'utilizzo di **piattaforma Google Meet**, si è riunito il Comitato Amministrativo, convocato con lettera Prot. n. 20854 del 3/11/2023 per trattare il seguente ordine del giorno:

Sono presenti i signori:

BRAGA Loris (Collegato in videoconferenza)

CALDERONI Stefano

NATALI Luca (Collegato in videoconferenza)

RAVAIOLI Massimo

Assente giustificato: MANTOVANI Riccardo.

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti la d.ssa Roberta CIRELLI e il dott. Angelo Schiavina (Collegati in videoconferenza).

E' presente il Direttore Generale, ing. Mauro MONTI.

Funge da Segretario, a norma di Statuto, il Dirigente responsabile della Segreteria degli Organi, d.ssa Paola CAVICCHI.

Presiede la riunione il Presidente dr. Stefano CALDERONI, il quale constata la legalità e la validità della riunione, designa quali scrutatori il sig. Loris BRAGA e il sig. Luca NATALI.

O m i s s i s

4) PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE

E) VALORIZZAZIONE PERSONALE CONSORTILE ANNO 2024 -

DETERMINAZIONI

DELIBERAZIONE N. 287

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

**Premesso che:**

- L'Amministrazione intende proseguire nel processo di valorizzazione del proprio personale, con l'obiettivo di conseguire un sempre più appropriato ed efficace assetto organizzativo che consenta di affrontare il prossimo anno con una dotazione organica che, sia in termini numerici che di professionalità specifica, sia adeguata allo svolgimento dei compiti e degli obiettivi prefissati.
- Con la valorizzazione del personale in organico si intende garantire una naturale crescita delle figure professionali con l'affidamento di maggiori responsabilità.
- Il processo di crescita dell'ente in senso più ampio costituisce uno degli obiettivi che questa Amministrazione si è data fin dalle origini dell'accorpamento e che deve continuare a svilupparsi nei prossimi anni.
- La struttura organizzativa disegnata dal nuovo POV 24 impone l'adozione di alcune scelte importanti.

**Considerato che:**

- Negli ultimi anni il ricambio generazionale ha richiesto alcune sostituzioni, che in parte hanno favorito le promozioni interne e in parte hanno assecondato l'inserimento di professionalità provenienti da altre realtà.
- La contaminazione con personale esterno all'ente rappresenta un valore positivo, che permette di aggiungere visioni diverse e approcci nuovi, frutto di esperienze maturate in altri ambienti di lavoro e utili a far crescere la struttura organizzativa, se visti con la giusta apertura mentale.
- La cultura dell'integrazione e dell'interazione, l'apertura al confronto senza preconcetti devono appartenere a un ente che vuole aggiornarsi e modernizzarsi.
- Uno degli obiettivi generali che si prefigge il Consorzio è quello di conseguire la massima sincronizzazione degli elementi che compongono l'organizzazione.

**Preso atto che con propria deliberazione n. 267 del 19/10/2023, ha stabilito di approvare le seguenti linee per il Piano di valorizzazione del Personale anno 2024:**

- Inserimento di un nuovo dirigente nell'area tecnica territorio con l'obiettivo primario di incrementare la progettualità condivisa dei diversi reparti nei quali l'area è articolata, mirando all'uniformità dei comportamenti, delle dotazioni organiche, di quelle strumentali e delle risorse economiche.
- Individuazione di un nuovo responsabile di settore con la qualifica di quadro, attingendo dalla struttura interna, al quale affidare uno dei tre settori nei quali verrà articolato il territorio;
- Inserimento di impiegati direttivi quali responsabili di reparto nel settore opere di bonifica nel territorio, attraverso procedure comparative interne o mediante ricorso a professionalità esterne;
- Stabilizzazione di operai del territorio per ovviare alla quiescenza di analoghi profili avvenuti nei mesi scorsi;
- Stabilizzazione di operai conduttori di macchine complesse per incrementare la disponibilità di operatori, per far seguito alla completa internalizzazione del servizio di sfalcio;
- Stabilizzazione di operai edili, per proseguire nell'obiettivo di creare un organico adeguato e performante anche nel periodo invernale;
- Riorganizzazione delle U.O. di supporto alle aree del Territorio;
- Individuazione di un impiegato direttivo, da ricercare all'esterno, e da inserire nel settore Patrimonio Appalti, con l'obiettivo di potenziare l'azione proattiva dell'U.O. Patrimonio finalizzata all'attuazione di un piano di dismissione degli edifici non funzionali all'attività consortile e un programma per la valorizzazione e riqualificazione degli immobili storici dell'ente;
- Ricerca dall'esterno di una professionalità da inserire nell'U.O. telecontrollo, automazione e supporto al settore;

- Individuazione di impiegati direttivi da inserire nel settore impianti e telecontrollo e in quelle officine e mezzi;
- Strutturazione dell'unità di supporto al settore officine;
- L'attuazione delle singole valorizzazioni/inserimenti avverrà nel corso del 2024 in maniera progressiva, dando la priorità alle posizioni non coperte e sviluppando in momenti successivi le progressioni verticali.
- Il modello organizzativo attuato potrà subire nel corso dello stesso anno variazioni e modifiche anche in funzione di eventi al momento non prevedibili.
- Resta comunque ferma la volontà dell'amministrazione di procedere nell'affinamento continuo della struttura organizzativa, che in modo dinamico e costante deve accompagnare l'evoluzione del sistema degli enti pubblici e in particolare quello dei Consorzi di Bonifica.

**Tenuto conto che:**

- In conseguenza dell'approvazione del POV 2024, del piano di valorizzazione del personale ed alla necessità di conseguire una distribuzione del personale che renda allo stesso tempo l'organizzazione più performante e coesa si ritiene opportuno procedere alla promozione di alcuni profili nell'ambito dei settori di loro appartenenza.
- L'individuazione delle professionalità da valorizzare è avvenuta in un'unica fase per velocizzare la copertura di diverse posizioni lasciate libere per effetto di altre promozioni o perché create dal nuovo POV 2024 recentemente approvato.
- La scelta di procedere prioritariamente alla promozione di profili presenti all'interno dell'ente discende dal principio generale condiviso con le RSU di dare la preferenza alla valorizzazione del personale interno quando, come in questi casi, si ha la consapevolezza di disporre di profili professionali meritevoli per esperienza maturata, competenza specifica, età anagrafica e lavorativa che consentono di scegliere personale che possa avere un orizzonte temporale significativo e che sia dotato di buone capacità di relazione con il resto dell'organizzazione.



- Le aree interessate da questo processo saranno quelle del Territorio ed il Polo Tecnologico.
- Si è quindi provveduto ad un'analisi e valutazione dei profili presenti e di concerto con i dirigenti ed i quadri di riferimento è stata elaborata una proposta di promozioni che risponde ai principi già enunciati nei precedenti provvedimenti di programmazione generale.

**Atteso che:**

- Il **geom. NICOLA FORLANI**, dipendente consortile con la qualifica di “Impiegato Direttivo” presso il Settore Opere di Bonifica del Territorio – Alto Ferrarese è attualmente inquadrato in area A parametro 184.
- Il nuovo POV, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 9 del 22/9/2023, ha stabilito di suddividere l'Area Territorio in quattro Settori, di cui tre riguardano le Opere di Bonifica nel Territorio, rispettivamente Area Sud, Area Nord ed Area Est e carpenteria;
- Le linee guida del Piano di Valorizzazione del Personale 2024 prevedono l'individuazione di un nuovo responsabile di settore con la qualifica di quadro, attingendo dalla struttura interna, al quale affidare uno dei tre settori nei quali verrà articolato il territorio;
- Si ritiene di disporre la promozione **del geom. Nicola Forlani** alla qualifica di “**Capo Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord**” a partire dal **1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro Q 187 (sede di lavoro Baura);

**Atteso che:**

- Il geom. **GIANMARIA FARINELLA**, dipendente consortile con la qualifica di “Collaboratore Tecnico” presso il Settore Opere di Bonifica del Territorio – Alto Ferrarese - Reparto di Baura, è attualmente inquadrato in area A parametro 159.

- Il nuovo POV ha stabilito di suddividere l'Area Territorio in quattro Settori, di cui tre riguardano le Opere di Bonifica nel Territorio, rispettivamente Area Sud, Area Nord ed Area Est e carpenteria;
- Le linee guida del Piano di Valorizzazione del Personale 2024 prevedono l'inserimento di impiegati direttivi quali responsabili di reparto nel settore opere di bonifica nel territorio, attraverso procedure comparative interne o mediante ricorso a professionalità esterne;
- Si ritiene di disporre la promozione **del geom. Gianmaria Farinella** a "Impiegato Direttivo" con qualifica consorziale di "Capo Reparto" presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Baura a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Baura);

**Considerato che:**

- Il geom. **MATTEO BENASSI**, dipendente consortile con la qualifica di "Collaboratore Tecnico" presso il Settore Opere di Bonifica del Territorio – Alto Ferrarese - Reparto di Campocieco, è attualmente inquadrato in area A parametro 134.
- Il nuovo POV ha stabilito di suddividere l'Area Territorio in quattro Settori, di cui tre riguardano le Opere di Bonifica nel Territorio, rispettivamente Area Sud, Area Nord ed Area Est e carpenteria;
- Le linee guida del Piano di Valorizzazione del Personale 2024 prevedono l'inserimento di impiegati direttivi quali responsabili di reparto nel settore opere di bonifica nel territorio, attraverso procedure comparative interne o mediante ricorso a professionalità esterne;
- Si ritiene di disporre la promozione **del geom. Matteo Benassi** a "Impiegato Direttivo" con qualifica consorziale di "Capo Reparto" presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Jolanda di Savoia a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 160 (sede di lavoro Jolanda di Savoia);

**Tenuto conto che:**

- Il dott. **DIEGO VALLESANI**, dipendente consortile con la qualifica di “Capo Operaio” presso il Settore Opere di Bonifica del Territorio – Basso Ferrarese - Reparto di Bando, è attualmente inquadrato in area B parametro 128.
- Il nuovo POV ha stabilito di suddividere l’Area Territorio in quattro Settori, di cui tre riguardano le Opere di Bonifica nel Territorio, rispettivamente Area Sud, Area Nord ed Area Est e carpenteria;
- Le linee guida del Piano di Valorizzazione del Personale 2024 prevedono la riorganizzazione delle U.O. di supporto alle aree del Territorio;
- Si ritiene di disporre la promozione **del dott. Diego Vallesani** a “Personale di concetto” con qualifica consorziale di “Assistente Capo Reparto” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Sud – Reparto di Campocieco a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 135 (sede di lavoro Campocieco);

**Rilevato che:**

- Il P.I. **LUCA BARBONI**, dipendente consortile con la qualifica di “Collaboratore Tecnico” presso il Settore Impianti e Telecontrollo – Unità operativa Impianti AF, è attualmente inquadrato in area A parametro 157.
- Il nuovo POV, ha stabilito di suddividere l’Area polo Tecnologico in due Settori: Impianti e Telecontrollo e Officine Impianti e Mezzi, ciascuno articolato in tre unità operative;
- Le linee guida del Piano di Valorizzazione del Personale 2024 prevedono l’individuazione di impiegati direttivi da inserire nel Settore Impianti e Telecontrollo e in quello Officine Impianti e Mezzi;
- Si ritiene di disporre la promozione **del P.I. Luca Barboni** a “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il Settore Officine Impianti e Mezzi, Unità Officine Impianti **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle

relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7);

**Considerato che:**

- Il P.I. **ALESSIO BARDUCCO**, dipendente consortile con la qualifica di “Collaboratore Tecnico” presso il Settore Impianti e Telecontrollo – Unità operativa Telecontrollo, è attualmente inquadrato in area A parametro 157.
- Il nuovo POV, ha stabilito di suddividere l’Area polo Tecnologico in due Settori: Impianti e Telecontrollo e Officine Impianti e Mezzi, ciascuno articolato in tre unità operative;
- Le linee guida del Piano di Valorizzazione del Personale 2024 prevedono l’individuazione di impiegati direttivi da inserire nel Settore Impianti e Telecontrollo e in quello Officine Impianti e Mezzi;
- Si ritiene di disporre la promozione **del P.I. Alessio Barducco** a “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Telecontrollo e supporto al Settore **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7);

**Atteso che:**

- Il P.I. **SILVANO POLA**, dipendente consortile con la qualifica di “Collaboratore Tecnico” presso il Settore Impianti e Telecontrollo – Unità operativa Impianti AF, è attualmente inquadrato in area A parametro 134.
- Il nuovo POV, ha stabilito di suddividere l’Area polo Tecnologico in due Settori: Impianti e Telecontrollo e Officine Impianti e Mezzi, ciascuno articolato in tre unità operative;
- Le linee guida del Piano di Valorizzazione del Personale 2024 prevedono l’individuazione di impiegati direttivi da inserire nel Settore Impianti e Telecontrollo e in quello Officine Impianti e Mezzi;



- Si ritiene di disporre la promozione **del P.I. Silvano Pola** a “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Impianti Area Ovest **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 160 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7);

**Ravvisata l’opportunità di procedere con le promozioni i sopra elencate;**

Visto il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica;

Visto lo Statuto;

All’unanimità;

#### DELIBERA

1. Di attribuire al **geom. Nicola Forlani** la qualifica di “**Capo Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord**” **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro Q 187 (sede di lavoro Baura), per i motivi in premessa indicati;
2. Di attribuire al **geom. Gianmaria Farinella** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Capo Reparto” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Baura a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Baura), per i motivi in premessa indicati;
3. Di attribuire al **geom. Matteo Benassi** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Capo Reparto” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Nord – Reparto di Jolanda di Savoia a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 160 (sede di lavoro Jolanda di Savoia), per i motivi in premessa indicati;
4. Di attribuire al **dott. Diego Vallesani** la qualifica di “Personale di concetto” con qualifica consorziale di “Assistente Capo Reparto” presso il **Settore Opere di Bonifica nel territorio – Area Sud – Reparto di Campocieco a partire dal 1° Gennaio 2024**,

con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 135 (sede di lavoro Campocieco), per i motivi in premessa indicati;

5. Di attribuire al **P.I. Luca Barboni** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il Settore Officine Impianti e Mezzi, Unità Operativa Officine Impianti **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;
6. Di attribuire al **P.I. Alessio Barducco** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Telecontrollo e supporto al Settore **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 184 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;
7. Di attribuire al **P.I. P.I. Silvano Pola** la qualifica di “Impiegato Direttivo” con qualifica consorziale di “Impiegato Tecnico” presso il Settore Impianti e Telecontrollo, Unità Operativa Impianti Area Ovest **a partire dal 1° Gennaio 2024**, con assegnazione delle relative mansioni e con inquadramento nel parametro A 160 (sede di lavoro Ferrara, via Mentana n. 7), per i motivi in premessa indicati;
8. Di applicare ai suddetti dipendenti il trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo e dalle altre disposizioni di leggi vigenti in materia;
9. Di imputare la spesa derivante dalla presente deliberazione alla Commessa del costo del personale del Bilancio Preventivo 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Ing. Mauro Monti)

IL PRESIDENTE

(F.to Dott. Stefano Calderoni)

IL SEGRETARIO

(F.to D.ssa Paola Cavicchi)

GLI SCRUTATORI

(F.to Sig. Loris Braga)

(F.to Sig. Luca Natali)