

**CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA**

**FERRARA**

Prot. N. 19307

Deliberazione n. 254

**PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE.**

**ACCORDO PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL DIRETTORE**

**GENERALE 2023-2026 — OBIETTIVI BIENNIO 2023-2024 – MODIFICHE**

L'anno 2023 (Duemilaventitre) il giorno 6 del mese di Ottobre alle ore 15,00 nella sede del Consorzio in Ferrara - Via Mentana n. 7 e in teleconferenza, con l'utilizzo di **piattaforma Google Meet**, si è riunito il Comitato Amministrativo, convocato con lettera Prot. n. 18831 del 2/10/2023 per trattare il seguente ordine del giorno:

Sono presenti i signori:

CALDERONI Stefano

NATALI Luca (Collegato in videoconferenza)

RAVAIOLI Massimo (Collegato in videoconferenza)

Assenti giustificati: BRAGA Loris e MANTOVANI Riccardo.

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti il dr. Vittorio MORGESE e il dr. Angelo SCHIAVINA (Collegati in videoconferenza).

E' presente il Direttore Generale, ing. Mauro MONTI.

Funge da Segretario, a norma di Statuto, il Dirigente responsabile della Segreteria degli Organi, d.ssa Paola CAVICCHI.

Presiede la riunione il Presidente dr. Stefano CALDERONI, il quale constata la legalità e la validità della riunione, designa quali scrutatori il sig. Luca NATALI e il sig. Massimo RAVAIOLI.

O m i s s i s

4) PROVVEDIMENTI RELATIVI AL PERSONALE.

H) ACCORDO PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL DIRETTORE  
GENERALE 2023-2026 — OBIETTIVI BIENNIO 2023-2024 – MODIFICHE

O m i s s i s

DELIBERAZIONE N. 254

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

Premesso che il vigente Contratto Collettivo Nazionale dei Dirigenti dei Consorzi di Bonifica prevede, per i Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose, che si definisca con il Contratto Integrativo Aziendale un Premio di risultato.

Preso atto che, sulla base di tale norma, con deliberazione del Comitato Amministrativo n. 302 del 16/12/2022, si è stabilito:

1. *Di approvare il “Contratto Integrativo Aziendale Direttore Generale - Disciplina Premio di risultato e servizio sostitutivo di mensa Periodo 2023 – 2026”;*
2. *Di approvare la tabella n° 1, riportante le schede per ogni obiettivo assegnato per il biennio 2023-2024 al Direttore Generale con le rispettive quantificazioni economiche e le indicazioni dell'importo di competenza annuale per gli obiettivi biennali”.*

**Rilevato che:**

- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 in data 22/9/2023 è stato approvato il nuovo POV 2024, nel quale tra gli altri è stata introdotta una nuova posizione dirigenziale per potenziare l'area tecnica, che assorbe le competenze della gestione e manutenzione della rete infrastrutturale;
- Nel corso della riunione odierna del Comitato Amministrativo sarà approvato il DUP 2024, nel quale tra gli altri sono stati rivisti gli obiettivi strategici dell'ente;
- Dal 1° gennaio 2024, per effetto di quanto contenuto nel POV sarà eliminata la posizione di Direttore Tecnico;
- Nel piano delle performance assegnate nel biennio 2023-2024 al Direttore Generale era presente un obiettivo riguardante le attività professionali svolte per enti terzi;
- L'impegno per il conseguimento di tali obiettivi ed il valore economico si sono incrementati in modo significativo e che quindi il Consorzio ne trarrà un beneficio in termini di ricavi superiore a quanto preventivato;

- Con la nuova configurazione dell'Area del Territorio e l'introduzione di un nuovo dirigente tecnico richiederanno nel 2024 un apporto significativo del Direttore Generale non in veste di Direttore Tecnico ma di coordinamento e definizione delle singole assegnazioni.

**Ravvisata l'opportunità:**

- Di rivedere il piano delle performance del Direttore Generale, introducendo alcune modifiche agli obiettivi da perseguire ed alla loro assegnazione;

Ravvisata la necessità di modificare in alcune parti la tabella, riportante le schede per ogni obiettivo assegnato per il biennio 2023-2024 per il Direttore Generale, con le rispettive quantificazioni economiche e le indicazioni dell'importo di competenza annuale per gli obiettivi biennali.

Visto il riferimento interno del Direttore Generale prot. 18937 del 2/10/2023;

Visto lo Statuto;

All'unanimità;

**D E L I B E R A**

1. Di approvare la tabella n° 1, di cui all' "Accordo per il Contratto Integrativo Aziendale Direttore Generale – Obiettivi anni 2023-2026", riportante le schede per ogni obiettivo assegnato per il biennio 2023-2024 per il Direttore Generale con le rispettive quantificazioni economiche e le indicazioni dell'importo di competenza annuale per gli obiettivi biennali, che viene allegata alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale, per i motivi in premessa indicati;
2. Di imputare gli oneri conseguenti alla presente deliberazione al relativo Conto del Bilancio 2023 e corrispondente conto dei successivi esercizi.

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Ing. Mauro Monti)

IL PRESIDENTE

(F.to Dott. Stefano Calderoni)

IL SEGRETARIO

(F.to D.ssa Paola Cavicchi)

GLI SCRUTATORI

(F.to Sig. Luca Natali)

(F.to Sig. Massimo Ravaioli)

# INTEGRATIVO DIRETTORE GENERALE

---

BIENNIO 2023/2024

Variante OTTOBRE 2023

# INDIRIZZI STRATEGICI

- 1) Migliorare il livello di percezione sul territorio del ruolo e delle finalità del Consorzio
- 2) Razionalizzare e valorizzare le risorse finanziarie, strumentali e umane già a disposizione del Consorzio
- 3) Incrementare il livello di efficacia dell'azione del Consorzio

# Mauro Monti

Descrizione: evoluzione dell'organizzazione con particolare attenzione al cercare soluzioni che tengano conto delle mutate esigenze ed agli obiettivi dell'ente

- Codice obiettivo MM1
- Indirizzo strategico -2-
- Titolo : proposta di modifica del POV e delle disposizioni attuative
- Obiettivo di tipo «D»
- Indicatore : relazione e disposizioni attuative
- Target : entro il **30 settembre** 2023 relazione POV, entro il **31 ottobre** 2023 disposizioni attuative, idem per il 2024
- Biennale 2023-2024
- Valorizzazione 2023 : € 3.000,00
- Valorizzazione 2024 : € 3.000,00

## Mauro Monti

Descrizione: elaborazione delle proposte di valorizzazione del personale con particolare riferimento alle stabilizzazioni del personale operaio.

- Codice obiettivo MM2
- Indirizzo strategico -2-
- Titolo : programma di valorizzazione del personale
- Obiettivo di tipo «D»
- Indicatore : relazione illustrativa delle proposte
- Target : entro il **31 ottobre 2023**, idem per il 2024
- Biennale 2023-2024
- Valorizzazione 2023 : € 2.000,00
- Valorizzazione 2024 : € 2.000,00



## Mauro Monti

Descrizione : coordinamento e monitoraggio del Piano della performance dei dirigenti con attività di monitoraggio e partecipazione proattiva alle singole attività

- Codice obiettivo MM3
- Indirizzo strategico -3-
- Titolo : livello di risultato dei dirigenti
- Obiettivo di tipo «D»
- Indicatore : raggiungimento del risultato medio dei dirigenti
- Target : livello > dell'80%
- Biennale 2023-2024
- Valorizzazione 2023 : € 4.000,00
- Valorizzazione 2024 : € 4.000,00

## Mauro Monti

Descrizione : esecuzione del collaudo tecnico amministrativo dei lavori del canale CER (Crevenzosa), dell'impianto del Palantone per conto del CER – Componente di due collegi consuntivi tecnici interventi del Consorzio Romagna Occidentale PSRN - Attività rimborsate al Consorzio

- Codice obiettivo MM4
- Indirizzo strategico -1-
- Titolo : attività per altri enti
- Obiettivo di tipo «D»
- Indicatore : collaudi CER – Componente CCT Romagna occidentale
- Target : relazioni di collaudo – pareri in ambito CCT
- Biennale 2023-2024
- Valorizzazione 2023 : € 4.000,00
- Valorizzazione 2024 : € 8.000,00

# Mauro Monti

Descrizione : Elaborare il nuovo regolamento irriguo, raccogliendo e implementando tutte le delibere adottate dal Comitato e aggiornando le tariffe dei vari servizi

- Codice obiettivo MM5
- Indirizzo strategico -2-
- Titolo : Regolamento irriguo – nuove tariffe
- Obiettivo di tipo «D»
- Indicatore: Regolamento irrigazione
- Target : approvazione del Regolamento e delle nuove tariffe per la disponibilità irrigua quota a consumo
- Annuale : 2023
- Valorizzazione 2023 : € 2.000,00

## Mauro Monti

Descrizione : definire le competenze del servizio ed attribuirle al personale a disposizione

- Codice obiettivo MM6
- Indirizzo strategico -3-
- Titolo : riorganizzazione Servizio Ambiente
- Obiettivo di tipo «D»
- Indicatore : disposizioni attuative
- Target : entro il 30 giugno 2024
- Annuale 2024
- Valorizzazione : € 3.000,00