

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA

FERRARA

Prot. N. 2895

Deliberazione n. 37

PROVVEDIMENTI IN MATERIA DI PERSONALE

ACCORDO PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL DIRETTORE

GENERALE- PERIODO 2023-2026 — OBIETTIVI BIENNIO 2023-2024

RELAZIONE CONCLUSIVA OBIETTIVI 2023 – DETERMINAZIONI

L'anno 2024 (Duemilaventiquattro) il giorno 9 del mese di Febbraio alle ore 14,30 nella sede del Consorzio in Ferrara - Via Mentana n. 7 e in teleconferenza, con l'utilizzo di **piattaforma Google Meet**, si è riunito il Comitato Amministrativo, convocato con lettera Prot. n.2210 del 5/2/2024 per trattare il seguente ordine del giorno:

O m i s s i s

Sono presenti i signori:

BRAGA Loris

CALDERONI Stefano

MANTOVANI Riccardo

NATALI Luca

RAVAIOLI Massimo

Per il Collegio dei Revisori dei Conti è presente e il dr. Angelo SCHIAVINA (Collegato in videoconferenza).

E' presente il Direttore Generale, ing. Mauro MONTI.

Funge da Segretario, a norma di Statuto, il Dirigente responsabile della Segreteria degli Organi, d.ssa Paola CAVICCHI.

Presiede la riunione il Presidente dr. Stefano CALDERONI, il quale constata la legalità e la validità della riunione, designa quali scrutatori il sig. Luca NATALI e il sig. Massimo RAVAIOLI.

O m i s s i s

4) **PROVVEDIMENTI IN MATERIA DI PERSONALE**

C) ACCORDO PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL DIRETTORE GENERALE- PERIODO 2023-2026 — OBIETTIVI BIENNIO 2023-2024 – RELAZIONE CONCLUSIVA OBIETTIVI 2023 – DETERMINAZIONI

O m i s s i s

DELIBERAZIONE N. 37

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

Premesso che:

- In relazione agli obiettivi assegnati al Direttore Generale nell'ambito del Contratto Integrativo 2023-2026 – Obiettivi del biennio 2023-2024, approvato con delibera del Comitato Amministrativo n° 301 in data 16.12.2022, poi modificato con successiva delibera del Comitato Amministrativo n° 253 in data 6.10.2023, si riportano le risultanze ottenute.

Obiettivo: MM1 - proposta di modifica del POV e delle disposizioni attuative

Il POV 2024 è stato predisposto dalla Direzione Generale, condiviso con il gruppo dirigente, inviato alle RSU per il parere consuntivo, approvato dal Comitato Amministrativo con delibera n. 188 del 4/8/2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 9 in data 22/9/2023, inviato ai competenti uffici della Regione Emilia Romagna senza che siano stati formulate osservazioni né rilievi. Le disposizioni attuative del POV 2024 sono state approvate con delibera del Comitato Amministrativo n. 286 in data 7/11/2023. Si ritiene quindi che l'obiettivo assegnato sia stato integralmente raggiunto, e pertanto, si propone la liquidazione della somma di € **3.000,00**, prevista nell'accordo sottoscritto.

Obiettivo: MM2 - proposta di programma di valorizzazione del personale

Il Programma di Valorizzazione del personale è stato predisposto dalla Direzione Generale ed approvato dal Comitato Amministrativo con delibere n. 267 del 19/10/2023 e n. 287 del 7/11/2023. Si ritiene quindi che l'obiettivo assegnato sia stato integralmente raggiunto, e pertanto, si propone la liquidazione della somma di € **2.000,00**, prevista nell'accordo sottoscritto.

Obiettivo: MM3 - livello di risultato dei dirigenti

Gli obiettivi assegnati ai Dirigenti sono stati raggiunti con un livello complessivo superiore all'80% rispetto all'assegnazione iniziale che conferma il raggiungimento dell'obiettivo assegnato e pertanto si propone la liquidazione della somma di € **4.000,00**.

Obiettivo: MM4 attività per altri enti

Nel corso del 2023, sono proseguite le attività tecniche professionali svolte dal direttore generale per altri enti in seguito alla sottoscrizione di apposite convenzioni.

ENTE	DESCRIZIONE ATTIVITA
CER	Collaudo Crevenzosa
CER	Collaudo Palantone
Consorzio di bonifica Romagna Occidentale	Collaborazione Membro CCT Lotto 2 distretto Budrio e lotto 3 distretto Madrara Merlaschio

Le prestazioni parziali hanno consentito al Consorzio di incassare ricavi per:

CER Collaudo Crevenzosa 2° acconto € 1.613,10;

CER Collaudo Palantone 2° acconto 5.410,04;

per un totale di € 7.023,14.

Si può pertanto confermare il raggiungimento dell'obiettivo assegnato e pertanto si propone la liquidazione della somma di € **4.000,00**.

Obiettivo: MM5 Regolamento irriguo - nuove tariffe

Nel corso dell'anno 2023 è stato predisposto il nuovo Regolamento Irriguo dell'ente, condiviso con la Commissione Consigliare riunitasi in due sedute. Il Regolamento è stato quindi licenziato dalla Commissione e sottoposto all'approvazione superiore del Consiglio di Amministrazione. Con deliberazione n. 4 in data 2671/2024 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione. Si può quindi confermare il raggiungimento dell'obiettivo assegnato e pertanto si propone la liquidazione della somma di € **2.000,00**.

Visto il riferimento interno del Direttore Generale prot. 1842 del 1/2/2024;

Preso atto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Ravvisata l'opportunità di erogare il premio relativo agli Obiettivi 2023 sopraindicati con la retribuzione del mese di Aprile 2024, per un totale complessivo di € 15.000,00;

Visto lo Statuto;

All'unanimità;

DELIBERA

1. Di prendere atto del raggiungimento degli Obiettivi 2023 da parte del Direttore Generale, come indicato nella relazione del Direttore Generale prot. n. 1842 del 1/2/2024;
2. Di approvare la conseguente erogazione al Direttore Generale dei premi di risultato come in premessa indicati, per un onere complessivo di € 15.000,00 (lordo in busta paga), sulla base del "Contratto Integrativo Aziendale Dirigenti – Disciplina Premio di risultato e servizio sostitutivo di mensa – Periodo 2023-2026" e dell'Accordo relativo agli obiettivi del biennio 2023-2024;
3. Di erogare suddetti premi con la retribuzione del mese di Aprile 2024;
4. Di imputare l'onere complessivo di € 15.000,00 al Conto "Spese per il Personale Dirigente".

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to Dott. Ing. Mauro Monti)

IL PRESIDENTE

(F.to Dott. Stefano Calderoni)

IL SEGRETARIO

(F.to D.ssa Paola Cavicchi)

GLI SCRUTATORI

(F.to Sig. Luca Natali)

(F.to Sig. Massimo Ravaioli)