

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA

F E R R A R A

Prot. N. 8359

Deliberazione n. 106

PROVVEDIMENTI IN MATERIA DI PERSONALE:

C) CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE – DISCIPLINA PREMIO DI

RISULTATO – QUADRIENNIO 2018-2021 - RATIFICA

L'anno 2018 (Duemiladiciotto) il giorno 30 del mese di Maggio alle ore 15,00 nella sede del Consorzio in Ferrara - Via Mentana n. 7, si è riunito il Comitato Amministrativo, convocato con lettera Prot. n. 8000 del 25/5/2018 per trattare il seguente ordine del giorno:

O m i s s i s

Sono presenti i signori:

BRAGA Loris

CALDERONI Stefano

DALLE VACCHE Franco

RAVAIOLI Massimo

SANTINI Leopoldo

Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti il dr. Vittorio MORGESE e la d.ssa Martina PACELLA.

E' presente il Direttore Generale, ing. Riccardo ROVERSI.

Sono presenti i Dirigenti geom. Marco ARDIZZONI e dr. Gaetano MARINI.

Funge da Segretario, a norma di Statuto, il Dirigente responsabile della Segreteria degli Organi, d.ssa Paola CAVICCHI.

Presiede la riunione il Presidente dr. Franco DALLE VACCHE, il quale constata la legalità e la validità della riunione, designa quali scrutatori il sig. Loris BRAGA e il sig. Lepoldo SANTINI.

O m i s s i s

3) – PROVVEDIMENTI IN MATERIA DI PERSONALE:

C) CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE – DISCIPLINA PREMIO DI RISULTATO – QUADRIENNIO 2018-2021 - RATIFICA

O m i s s i s

DELIBERAZIONE N. 106

IL COMITATO AMMINISTRATIVO

Premesso che il vigente Contratto Collettivo Nazionale dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica all'art. 147 prevede per i Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose la possibilità di definire con il Contratto Integrativo Aziendale un Premio di risultato e che le caratteristiche fondamentali del Premio di risultato sono le seguenti:

- ha durata quadriennale;
- viene contrattato con riferimento agli obiettivi dell'anno;
- è erogato in unica soluzione annuale;
- il premio è “strettamente correlato ai risultati conseguiti da ciascuna unità operativa nella realizzazione di programmi concordati tra le parti, aventi come obiettivo economie di spesa, maggiori entrate, incrementi di risultato e di miglioramento di servizi resi all'utenza”;
- gli obiettivi non dovranno essere generici, né meramente ripetitivi rispetto al “campo di attività prevalente”, stabilito per ciascun dipendente dal mansionario, e dovranno essere raggiungibili per mezzo di un impegno ordinario ma particolare e di una coordinata disponibilità da parte del personale interessato;
- i risultati conseguiti devono essere economicamente quantificabili;
- i criteri per la determinazione quantitativa del premio di risultato sono definiti dalle parti con riferimento ai suddetti obiettivi.

Esaminato il “Contratto Integrativo Aziendale – Disciplina premio di risultato – Quadriennio 2018-2021”, sottoscritto in data 20/4/2018 con i Rappresentanti Sindacali;

Preso atto che suddetto Contratto Integrativo Aziendale è stato ratificato dall'Assemblea dei Dipendenti in data 24 maggio 2018;

Ravvisata la necessità di procedere alla ratifica del Contratto Integrativo Aziendale in questione;

Visto lo Statuto;

All'unanimità;

DELIBERA

Di approvare il **“Contratto Integrativo Aziendale – Disciplina premio di risultato – Quadriennio 2018-2021”**, sottoscritto in data 20/4/2018 con i Rappresentanti Sindacali, che viene allegato alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale.

O m i s s i s

IL DIRETTORE GENERALE

(F.to dott. ing. Riccardo Roversi)

IL PRESIDENTE

(F.to dott. Franco Dalle Vacche)

IL SEGRETARIO

(F.to d.ssa Paola Cavicchi)

GLI SCRUTATORI

(F.to sig. Loris Braga)

(F.to sig. Leopoldo Santini)

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA
20 APR 2018
N.....6182.....

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
DISCIPLINA PREMIO DI RISULTATO
QUADRIENNIO 2018 - 2021**

L'anno 2018, il giorno 20 del mese di aprile, presso la sede del Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara in Via Mentana, 7

TRA

l'Amministrazione del Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara, rappresentata dal Presidente dr. Franco dalle Vacche, assistito dal Direttore Generale dr. Ing. Riccardo Roversi,

E

le R.S.U./R.S.A. SINDICOB dello stesso Consorzio, rappresentate da Bellini Luca, Beltrami Pierantonio, Bini Carlo, Borgatti Gianpaolo, Buzzoni Marcello, Castelli Andrea, Elefantini Davide, Farinella Gianmaria, Finchi Rossella, Gnudi Paolo, Mazzoni Alan, Pambianchi Andrea, Rossini Serafino, Tagliani Cosetta e Bondesan Alessandro;

VISTI

1. La normativa in tema di defiscalizzazione e decontribuzione dei premi di risultato ed in particolare:
 - a. Legge 208/2015 Articolo 1 commi 182 e seguenti;
 - b. Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze 25/03/2016;
2. Il vigente CCNL dei dipendenti della Bonifica.

PREMESSO

1. Che è intenzione delle parti stipulanti, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali, sottoscrivere un accordo che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla norma di poter accedere al cosiddetto regime della "detassazione" sulle voci retributive erogate nell'ambito del "premio di risultato".

2. Che il vigente Contratto Collettivo Nazionale dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica all'art. 147 prevede per i Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose la possibilità di definire con il Contratto Integrativo Aziendale un Premio di risultato.
3. Che le caratteristiche fondamentali del Premio di risultato sono le seguenti:
 - ha durata quadriennale;
 - viene contrattato con riferimento agli obiettivi dell'anno;
 - è erogato in unica soluzione annuale;
 - il premio è "strettamente correlato ai risultati conseguiti da ciascuna unità operativa nella realizzazione di programmi concordati tra le parti, aventi come obiettivo economie di spesa, maggiori entrate, incrementi di risultato e di miglioramento di servizi resi all'utenza";
 - gli obiettivi non dovranno essere generici, né meramente ripetitivi rispetto al "campo di attività prevalente", stabilito per ciascun dipendente dal mansionario, e dovranno essere raggiungibili per mezzo di un impegno ordinario ma particolare e di una coordinata disponibilità da parte del personale interessato;
 - i risultati conseguiti devono essere economicamente quantificabili;
 - i criteri per la determinazione quantitativa del premio di risultato sono definiti dalle parti con riferimento ai suddetti obiettivi;
4. Che l'erogazione del premio di risultato potrà avvenire, su scelta volontaria del dipendente, sia con corresponsione dell'importo in busta paga che tramite rimborso diretto di servizi volti alla migliore conciliazione tra vita privata e vita professionale.
5. Che si concorda pertanto di introdurre strumenti che consentano ai lavoratori di investire nella vita lavorativa senza discapito per la vita familiare (Welfare).
6. Che il Consorzio Pianura di Ferrara, pur in presenza di una difficile situazione economica generale, non è gravato da forti passività onerose

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
- si stipula, in coerenza con le previsioni contrattuali nazionali, il Contratto Integrativo Aziendale per il quadriennio 2018 – 2021 che disciplina il Premio di Risultato come segue.

Disciplina Premio di Risultato

Art. 1: Caratteristiche principali




1. Il Premio di Risultato disciplinato dal presente Contratto Integrativo Aziendale ha le seguenti caratteristiche principali:

- a. ai dipendenti viene distribuito un importo complessivo definito con i criteri fissati nel successivo art. 2;
- b. l'importo complessivo viene ripartito tra i dipendenti con le modalità di cui al successivo art. 3;
- c. il premio viene erogato in misura ridotta ai dipendenti che sono stati oggetto di un provvedimento disciplinare nell'anno;
- d. il premio viene erogato ai singoli dipendenti in proporzione all'assiduità individuale di presenza.

Art. 2: Formazione dell'importo complessivo da destinare all'erogazione del Premio di Risultato

1. La costituzione dell'importo complessivo da destinare all'erogazione del Premio di Risultato si ottiene con riferimento a:

- a. obiettivi di aggiornamento delle procedure consortili per garantire il miglioramento della produttività aziendale;
- b. progetti di implementazione di servizi resi ai Consorziati o di incremento dell'efficacia/efficienza dell'ente;
- c. risparmi ed economie di gestione;
- d. obiettivi particolari che prevedono erogazioni individuali il cui finanziamento rientra nel budget del premio di risultato ripartito tra la generalità dei dipendenti;
- e. obiettivi particolari che prevedono erogazioni individuali il cui finanziamento non rientra nel budget del premio di risultato ripartito tra la generalità dei dipendenti.

1. Gli obiettivi in argomento sono definiti nell'elenco allegato al presente Accordo e verranno valutati in base all'intero anno solare a cui si riferiscono;

2. In caso di oggettiva impossibilità al raggiungimento di un singolo obiettivo è prevista, in accordo tra le parti, la sostituzione dello stesso con un altro di valore almeno equivalente

B

Shirley
Al
Pr

⊗

Al

Al

Al

Al

Al

Al
Al
Al

3. Per ogni obiettivo è stabilito il criterio di misurazione del raggiungimento dell'obiettivo stesso che applicato alla sua valorizzazione determina una quota che sommandosi alle altre definisce l'importo da distribuire.
4. L'importo del budget da ripartire, con allegati i conteggi relativi all'applicazione del presente Accordo, verrà valutato annualmente tra le parti, entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello della sua formazione.

Art. 3: Ripartizione del premio di risultato

1. Il premio di risultato definito con le modalità stabilite nel precedente art. 2, viene ripartito tra i dipendenti in proporzione all'inquadramento (parametro contrattuale), all'assiduità individuale e all'assenza/presenza di sanzioni disciplinari, applicando la seguente formula:

$$\text{Premio Dipendente X} = \frac{(\text{Premio risultato complessivo}) \times (\text{Parametro Inquadramento}) \times (\text{Assiduità}) \times (\text{Sanzioni Disc.})}{(\text{Sommatoria parametri inquadramento dipendenti}) \times (\text{Assiduità media})}$$

1. La variabile "Parametro inquadramento" del personale in forza con contratto a tempo parziale viene riproporzionata in base all'orario del lavoratore: ad esempio in caso prestazione part time di 30 ore settimanali il parametro contrattuale viene moltiplicato per 30/38. Tale riproporzione tra le ore lavorate ridotte e quelle del tempo pieno è effettuata applicando un minimale di 30/38. Quindi se un dipendente ha un orario che prevede solo mattine (25 ore su cinque giorni) ha un integrativo commisurato ai 30/38 del premio di un dipendente a tempo pieno.
2. La variabile "Assiduità" assume il valore derivante dal rapporto tra le ore ordinarie effettivamente lavorate dal singolo dipendente nell'anno di riferimento e quelle complessive teoriche annuali. A tal fine sono considerate al pari delle ore lavorate le ore di assenza per maternità obbligatoria, per infortunio o malattia per causa di servizio, per ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive di cui all'art. 19 del vigente CCNL. (ai sensi dell'art. 41, 6° comma, punto 2 del CCNL).
3. La variabile "Sanzioni disc." assume i seguenti valori :
 - a. 0,75 in caso di una "censura scritta" (art. 54 CCNL);
 - b. 0,50 in caso di sospensione dal servizio sino a tre giorni (art. 55 punto 1 CCNL);
 - c. 0,25 in caso in caso di sospensione dal servizio da 4 a 10 giorni (art. 55 punto 2 CCNL);
 - d. 0 in caso di licenziamento in tronco (art. 56 CCNL).

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.]

4. Il Valore dell'Assiduità Media corrisponde alla media aritmetica delle Assiduità dei singoli dipendenti.
5. Eventuali differenze tra l'importo complessivo e la somma dei premi calcolati con la formula suindicata verranno ripartite su tutti i dipendenti in egual misura.

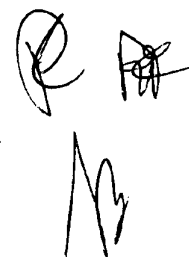
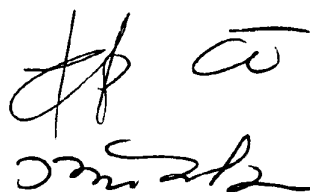
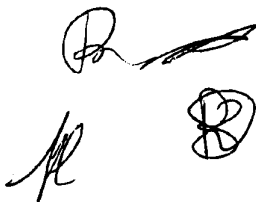
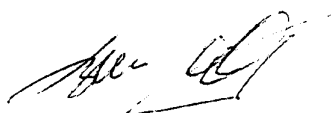
Art. 4 Disciplina Attività particolari

1. Specifiche unità operative, composte da una o più persone, possono essere impegnate in Attività particolari. Si fa riferimento ad esempio agli operatori impegnati in servizi di emergenza sia idraulica che irrigua, alla fornitura del servizio straordinario anti-brina, a collaborazioni con altri Enti e con l'Università, ad iniziative culturali, sportive e promozionali, ecc..
2. Ai dipendenti impegnati in attività particolari riportate nella tabella dell'integrativo e non disciplinate da altri Accordi aziendali, l'Amministrazione può riconoscere un premio per gli obiettivi raggiunti, in misura non superiore alla metà dell'importo medio erogato l'anno precedente a titolo di premio di risultato.
3. In base alle modalità di finanziamento gli obiettivi particolari si differenziano in A e B:
 - A. Obiettivi le cui integrazioni individuali rientrano nell'importo del premio di risultato erogato alla generalità dei dipendenti;
 - B. Obiettivi le cui integrazioni individuali non rientrano nell'importo del premio di risultato erogato alla generalità dei dipendenti.

Art. 5 Vigenza degli obiettivi

1. Gli obiettivi del Premio di Risultato sono definiti e regolati dal presente accordo e restano validi per l'anno 2018; resta comunque possibile concordarne la revisione o l'introduzione di nuovi obiettivi programmati anche in corso di applicazione.
2. Le parti concordano che entro il mese di settembre di ogni anno si dovrà avviare la fase di definizione degli obiettivi per l'anno successivo.

Art. 6 Modalità di pagamento



1. Il premio di risultato, salvo quanto diversamente disposto per le attività particolari e per l'erogazione in servizi alla persona di cui al successivo art. 7, viene erogato in un'unica soluzione:

1. Entro il mese di aprile dell'anno successivo per il personale operaio fisso ed impiegato fisso ed a termine;
2. Entro il mese di maggio dell'anno successivo per il personale operaio avventizio.

Art. 7 Welfare

1. Gli importi definiti come premio di risultato possono essere, a richiesta del dipendente, erogati, in tutto o in parte, sotto forma di servizi alla persona (successivamente denominati servizi welfare).
2. Si conviene che il dipendente possa richiedere l'erogazione parziale del Premio di risultato in servizi welfare con i seguenti scaglioni: 25%; 50%; 75% e 100%.
3. Per incentivare l'adesione ai servizi welfare il Consorzio aggiungerà al premio di risultato un'addizionale extrabudget così definita:
 - a. In caso di adesione individuale al 25% - addizionale € 25
 - b. In caso di adesione individuale al 50% - addizionale € 50
 - c. In caso di adesione individuale al 75% - addizionale € 75
 - d. In caso di adesione individuale al 100% - addizionale € 100
4. Il Consorzio provvederà al versamento ad una forma di previdenza complementare (con precedenza ad Agrifondo) pari al 25% dell'importo del premio di risultato al netto dell'addizionale extrabudget di cui al punto 3.
5. Le somme destinate al Welfare verranno erogate ai lavoratori sotto forma di beni e/o servizi inerenti:
 - a. contributi di assistenza sanitaria versati ad enti o casse aventi fine assistenziale;
 - b. contributi di previdenza complementare;
 - c. servizi e prestazioni erogate per la fruizione di servizi di educazione ed istruzione anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa ad essi connessi, frequenza di ludoteche e di centri estivi e invernali e per borse di studio a favore dei familiari;
 - d. prestazioni erogate per la fruizione dei servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti;

- e. opere e servizi con specifica finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto, anche a favore dei familiari;
 - f. prestazioni, anche in forma assicurativa, aventi per oggetto il rischio di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana o di gravi patologie;
 - g. compartecipazione al pagamento degli interessi di mutui bancari.
6. Le somme erogate dall'azienda sotto forma di Welfare aziendale non concorrono all'imponibile fiscale e contributivo nei limiti stabiliti nell'art. 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi.
 7. Le misure di Welfare indicate al punto 5 saranno erogate tramite piattaforma online o tramite rimborso diretto in cedolino.

Art. 8 Validità del presente accordo

Il presente Accordo è vigente dalla data di stipulazione al 31/12/2021.

Art. 9 Deposito presso Direzione del Lavoro

Il presente accordo aziendale, con la autodichiarazione prescritta dalle norme, sarà depositato entro 30 giorni dalla stipulazione, presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Ferrara.

Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO

(dott. Franco Dalle Vacche)

Franco Dalle Vacche

I SEGRETARI PROVINCIALI

FLAI-CGIL

[Signature]

FAI-CISL

[Signature]

FILBI-UIL

[Signature]

LE RSU/RSA E SINDICOB

DEL CONSORZIO

Rossella Finchi

Rossella Finchi

Gianpaolo Borgatti *Gianpaolo Borgatti*
Andrea Castelli *Andrea Castelli*
Luca Bellini *Luca Bellini*
Davide Elefantini *Davide Elefantini*
Pierantonio Beltrami
Carlo Bini *Carlo Bini*
Marcello Buzzoni *Marcello Buzzoni*
Andrea Pambianchi *Andrea Pambianchi*
Cosetta Tagliani *Cosetta Tagliani*
Paolo Gnudi
Serafino Rossini *Serafino Rossini*
Gianmaria Farinella
Alan Mazzoni *Alan Mazzoni*
Alessandro Bondesan

Accordo per distribuzione premi di risultato anni 2018-2021
Formazione del budget obiettivi 2018

tipo	descrizione obiettivi	criterio per formaz. del budget	criterio di misura	quota riferita al 2018	valore unitario	riferimento per calcolo ragg. Obiettivo	proiezione obiettivo	proiezione fondo in busta paga	note	Obiettivi classificati per grado di raggiungibilità				
										Obiettivi 1	Obiettivi 2	Obiettivi 3		
OBIETTIVI DI AGGIORNAMENTO														
Aggiornamento	Aggiornamento Piani rischio idraulico realizzati (attualmente Ferrara, Masi Torello, Voghiera)	numero piani mantenuti	100%	€ 7.000,00	3	€ 2.100,00	€ 2.100,00			€ 2.100,00				
Aggiornamento	Aggiornamento acquisizione in proprio dati cartografici catastali	acquisizione effettiva dei dati catastali	100%	€ 6.900,00		€ 6.900,00	€ 6.900,00			€ 6.900,00				
Aggiornamento	Aggiornamento sistema MONITER di geolocalizzazione dei principali mezzi d'opera con messa a regime dell'acquisizione dei dati di produzione	grado di avanzamento previo accordo specifico rispetto al progetto	100%	€ 25.000,00		€ 25.000,00	€ 25.000,00			€ 25.000,00				
Aggiornamento	Applicazione nuovo piano di classifica dal Consorzio	Documentazione di Applicazione	100%	€ 7.000,00		€ 7.000,00	€ 7.000,00			€ 7.000,00				
Aggiornamento	Aggiornamento rendita catastale contribuiti consorzi	maggiore rendita catastale fabbricati x Moltiplicatore (inferiore a uno)	100%	€ 0,00244220	€ 221.064.982,00	€ 221.429,078	€ 25.000,00			€ 25.000,00				
Totale obiettivi di aggiornamento										€ 66.000,00	€	€ 66.000,00	€	€
OBIETTIVI RELATIVI A PROGETTI DI MIGLIORAMENTO														
Progetti	Progetti presentati per il finanziamento alla Comunità Europea	numero progetti presentati nell'anno	100%	€ 5.000,00		€ 5.000,00	3	€ 15.000,00		€ 15.000,00				
Progetti	Registrazione dell'attività manutentiva tecnologica del Consorzio tramite il software "Manutenzioni"	quota assegnata per messa a regime del sistema	100%	€ 5.000,00		€ 5.000,00	€	€ 5.000,00		€ 5.000,00				
Progetti	Officina mezzi e motori - efficientamento	allo stato attuale non sono individuata modalità di calcolo oggettive	100%			€	€	€		€				
Progetti	Officina carpenteria metallica - efficientamento	misurata con due parametri: peso complessivo (30%) e numero pezzi ZAMA	100%	€ 1.000,00	€ 0,01	€	vedi nota	€ 5.000,00	Per il 2018 premio forfetario per l'acquisizione dei dati di partenza per gli obiettivi 2019-2021	€ 5.000,00				
Progetti	Acquisizione produzione e dati presenza tramite MONI.TER. E Hunext	quota assegnata previo accordo specifico	100%	€ 25.000,00		€ 25.000,00	€	€ 25.000,00		€ 25.000,00				



 Pagina 1

Accordo per distribuzione premi di risultato anni 2018-2021
Formazione del budget obiettivi 2018

tipo	descrizione obiettivi	criterio per formaz. del budget	criterio di misura	quota riferita al 2018	valore unitario	riferimento per calcolo ragg. Obiettivo	proiezione obiettivo	proiezione lordo in busta paga	note	Obiettivi classificati per grado di raggiungibilità		
										Obiettivi 1	Obiettivi 2	Obiettivi 3
Progetti	Modulo di customer-satisfaction inviato via PEC con Avvisi di pagamento 2018 (quantificazione ed analisi contatti)	Analisi e produzione report su ritorno moduli c.s.	si/no	100%	€ 3.000,00		100%	€ 3.000,00		€ 3.000,00		
Progetti	Questionario customer-satisfaction servizio assistenza pubblico	raccolta, analisi e produzione report su moduli compilati dagli utenti	n. questionari compilati	100%	€ 2,00		2.500	€ 5.000,00		€ 5.000,00		
Progetti	Partecipazione ad incontri informativi sull'Accordo Integrativo aziendale e sul welfare		n. partecipanti	100%	€ 20,00		250	€ 5.000,00		€ 5.000,00		
Progetti	Report attività reparti territoriali (controllo di gestione)	produzione report su attività svolta	n. report	100%	€ 1.000,00		10	€ 10.000,00		€ 10.000,00		
Progetti	Report attività sezioni tecnologico (controllo di gestione)	produzione report su attività svolta	n. report	100%	€ 2.500,00		2	€ 5.000,00		€ 5.000,00		
Progetti	Manut. Straordinarie con fondi consortili	n. interventi completati	ogni progetto completato	100%	€ 2.000,00		13	€ 26.000,00		€ 26.000,00		
Progetti	attivazione doppi turni macchine operatrici	n. giornate di doppi turni per importo assegnato	quota fissa x numero mazzi coinvolti	100%	€ 3.450,00		4	€ 13.800,00		€ 13.800,00		
Progetti	Nuovi Piani gestione del rischio idraulico	quota assegnata	ogni Piano completato	100%	€ 6.000,00		2	€ 12.000,00		€ 12.000,00		
Progetti	Accoglimento stagisti	quota assegnata	numero stagisti	100%	€ 150,00		15	€ 2.250,00		€ 2.250,00		
Progetti	Controlli su irrigazione (antipadana, partecipata e non)		differenza rispetto a biennio	100%	€ 15,00		1.000	€ 15.000,00		€ 15.000,00		
Progetti	Pratiche di segnalazione abbandono rifiuti	n. controlli		100%	€ 15,00		200	€ 3.000,00		€ 3.000,00		
Progetti	Miglioramento assiduità personale fisso	confronto ore lavorate con ore lavorate ordinarie	differenza rispetto alla media 2013-2016	100%	€ 0,01		0	€ 20.000,00	per il carico dell'assiduità si veda le modalità già vigenti per il riac. Invasorini.	€ 20.000,00		
Totale progetti di miglioramento								€ 170.050,00		€ 135.050,00	€ 35.000,00	€ -

OBIETTIVI RELATIVI A RISPARMI DI GESTIONE

[Handwritten signatures and notes on the right side of the page, including names like 'M. ...' and 'R. ...' and a page number 'Pagina 2']

Accordo per distribuzione premi di risultato anni 2018-2021
Formazione del budget obiettivi 2018

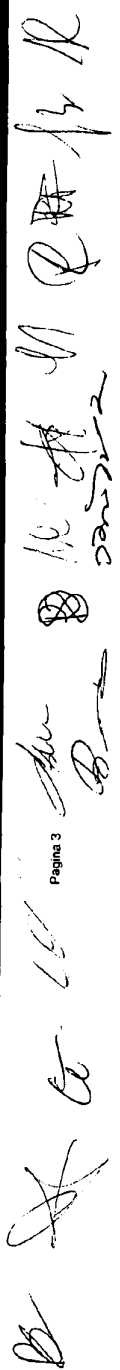
tipo	descrizione obiettivi	criterio per formaz. del budget	quota riferita al 2018	valore unitario	riferimento per calcolo rag. Obiettivo	proiezione obiettivo	proiezione lordo in busta paga	note	Obiettivi classificati per grado di raggiungibilità			
									Obiettivi 1	Obiettivi 2	Obiettivi 3	
Risparmi	contenimento ore di lavoro straordinario (salvo durante lo stato di emergenza dichiarato)	minori ore straordinarie X Moltiplicatore	100%	€ 13,50	€ 13.100,00	1.100	€ 14.850,00		€	€ 14.850,00		
Risparmi	contenimento dei chilometri a rimborso con mezzo proprio	risparmio ottenuto x Moltiplicatore	100%	€ 0,21	€ 319.200,00	19.200	€ 4.032,00		€	€ 4.032,00		
Risparmi	contenimento dei pasti convenzionati	risparmio ottenuto x Moltiplicatore	100%	€ 3,45	-	2.500	€ 8.625,00		€	€ 8.625,00		
Risparmi	riduzione giornate di infortunio professionale esclusi quelli stradali SETTORE TECNOLOGICO	minori ore di infortunio X Moltiplicatore	100%	€ 35,00	€ 250,00	50	€ 1.750,00		€	€ 1.750,00		
Risparmi	riduzione giornate di infortunio professionale esclusi quelli stradali SETTORE TERRITORIO	minori ore di infortunio X Moltiplicatore	100%	€ 35,00	€ 250,00	50	€ 1.750,00		€	€ 1.750,00		
Risparmi	contenimento costi cancelleria, fotocopiatrici, materiali stampanti e postali	risparmio ottenuto x Moltiplicatore	100%	€ 1,00	€ 110.324,40	15.000	€ 15.000,00		€	€ 15.000,00		
Risparmi	razionalizzazione gestione acquisti	quota assegnata	100%	€ 7,00	€ 5.231,00	500	€ 3.500,00		€	€ 3.500,00		
Risparmi	riduzione ricorso agli appalti e noleggi	minori importi appalti x Moltiplicatore (inferiore a uno)	100%	€ 0,10	€ 2.015.361,52		€ 9.900,00		€	€ 9.900,00		
Risparmio	riduzione spese per conferimento erbe a discarica	riduzione interventi di spostamento a livello 2017 (100 Interventi)	100%	€ 0,69	€ 150.000,00	15.000	€ 15.000,00		€	€ 15.000,00		
Risparmio	Tutela della fauna ittica (gestione degli svassi)		100%	€ 100,00		30	€ 3.000,00		€	€ 3.000,00		
Totale obiettivi di risparmio di gestione										€ 27.900,00	€ 46.007,00	€ 3.500,00

OBIETTIVI PARTICOLARI A (LE CUI EROGAZIONI INDIVIDUALI RIENTRANO NEL BUDGET DEL PREMIO DI RISULTATO)

Obb. Particolari A	Collaborazioni con CEA	sino	100%	€ 2.000,00		€ 2.000,00		€	€ 2.000,00			
Obb. Particolari A	Collaborazioni con CER	sino	100%	€ 2.000,00		€ 2.000,00		€	€ 2.000,00			
Obb. Particolari A	Collaborazioni con Università per Corso di Tecniche di bonifica idraulica	sino	100%	€ 2.000,00			€ 2.000,00		€	€ 2.000,00		
Obb. Particolari A	Iniziativa culturali, sportive e promozionali	sino	100%	€ 2.000,00			€ 2.000,00		€	€ 2.000,00		
Totale obiettivi particolari A										€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ -

OBIETTIVI PARTICOLARI B (LE CUI EROGAZIONI INDIVIDUALI NON RIENTRANO NEL BUDGET DEL PREMIO DI RISULTATO)

Obb. Particolari B											
--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



 Pagina 3

Accordo per distribuzione premi di risultato anni 2018-2021
Formazione del budget obiettivi 2018

tipo	descrizione obiettivi	criterio per formaz del budget	criterio di misura	quota riferita al 2018	valore unitario	riferimento per calcolo ragg. Obiettivo	proiezione obiettivo	proiezione lordo in busta paga	nota	Obiettivi classificati per grado di raggiungibilità			
										Obiettivi 1	Obiettivi 2	Obiettivi 3	
Obb. Particolari B	Adesione Pronta disponibilità in emergenza	Obiettivo raggiunto se adesione raggiunge il 90%	sino	100%	€ 10.000,00			€ 10.000,00	importo individuale definito da accordo separato	€ 10.000,00			
Obb. Particolari B	Antibaria (se acceso)		sino	100%	€ 2.000,00			€ 2.000,00	importo individuale definito da accordo separato	€ 2.000,00			
Obb. Particolari B	Utilizzo del limbo di abilitazione professionale		sino	100%	€ 2.000,00			€ 2.000,00	individualmente viene riconosciuta assicurazione infortuni, rimborso km e buono pasto (se il corso prosegue nel pomeriggio)	€ 2.000,00			
Obb. Particolari B	Adesione a programmi di formazione avvenuti fuori del periodo di assunzione		sino	100%	€ 3.000,00			€ 3.000,00		€ 3.000,00			
Totale obiettivi particolari B										€ 17.000,00	€	€ 17.000,00	€
TOTALE COMPLESSIVO										€ 338.457,00	€	€ 338.457,00	€ 81.007,00 € 3.500,00

WELFARE

welfare	welfare - pensione integrativa obbligatoria AGRIFONDO		totale netto	vantaggio netto welfare	costo consorzio	costi fiscali previd.	risparmio Consorzio (al lordo costo piattaforma servizi)
	netto in busta paga	welfare					
25% €	277.196,28	€ 277.196,28	€ 277.196,28	€ 15.375,18	€ 490.762,65	€ 213.568,37	5.000,00 €
50% €	207.897,21	€ 84.814,25	€ 292.511,46	€ 473.839,80	€ 181.328,34	€ 7.682,14 €	9.230,71 €
75% €	136.598,14	€ 163.228,50	€ 307.826,64	€ 456.976,85	€ 149.090,31	€ 20.984,28 €	13.461,43 €
100% €	68.299,07	€ 263.842,75	€ 323.141,82	€ 45.945,54	€ 439.954,10	€ 116.852,28	17.662,14 €
Incentivo welfare (25% €25, 50% € 50, 75% € 75, 100% €100)	€ 338.457,00	€ 84.814,25	€ 338.457,00	€ 61.260,72	€ 423.071,25	€ 84.814,25	21.922,85 €
Incentivo pensione integrativa						costo piattaforma servizi e vers	5.000,00

Tabella riepilogativa contratti

anni	prev.	l.com.
2013	€ 432.904,00	€ 432.904,00
2014	€ 418.885,00	€ 418.885,00
2015	€ 473.570,05	€ 473.570,05
2016	€ 449.996,70	€ 449.996,70
2017	€ 445.506,56	€ 445.506,56
prev 2018	€ 338.457,00	€ 338.457,00
media 2014-2017	€ 441.274,59	€ 441.274,59
media 2013-2016	€ 441.274,59	€ 441.274,59

[Handwritten signatures and notes]

Page 4