

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA
ACCORDO per il
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
QUADRIENNIO 2014 - 2017

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA
28 APR 2014
N. 6806

L'anno 2014, il giorno 28 del mese di aprile, presso la sede del Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara in Via Mentana, 7

TRA

l'Amministrazione del Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara, rappresentata dal Presidente dr. Franco dalle Vacche, assistito dal Direttore Generale dr. Ing. Riccardo Roversi,

E

Le Segreterie Provinciali nelle persone di Fabrizio Tassinati (FLAI-CGIL), Paolo Fabbiani (FAI-CISL), Giorgio Bonetti (FILBI-UIL) e le R.S.U./R.S.A. e SINDICOB dello stesso Consorzio, rappresentate da Rossella Finchi, Gianpaolo Borgatti, Davide Aironi, Luca Bellini, Davide Elefantini, Pierantonio Beltrami, Carlo Bini, Marcello Buzzoni, Andrea Pambianchi, Mario Rizzoni, Massimo Zambardi, Michele Bottoni, Cosetta Tagliani, Alessio Vancini, Alessandro Bondesan;

VISTI

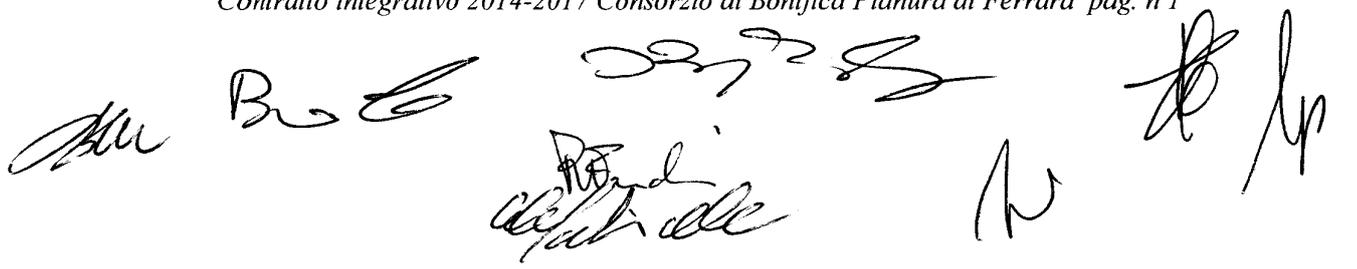
La normativa in tema di defiscalizzazione e decontribuzione dei premi di risultato ed in particolare:

- DPCM 22 gennaio 2013 (definizione della natura e della quantificazione dell'agevolazione e definiti i criteri degli elementi rientranti nel concetto di retribuzione di risultato)
- Circolare n.15 del 3 aprile 2013 con la quale il Ministero del Lavoro ha fornito i primi chiarimenti sui contenuti del citato DPCM
- Circolare dell'Agenzia delle Entrate n.11 del 30 aprile 2013.

Il vigente CCNL dei dipendenti della Bonifica.

PREMESSO

Contratto integrativo 2014-2017 Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara pag. n 1



Che è intenzione delle parti stipulanti, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali, sottoscrivere un accordo che regolamenti i profili retributivi rientranti nel concetto di retribuzione di risultato così come richiesto dal DPCM citato, e che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla norma di poter accedere al cosiddetto regime della "detassazione" sulle voci retributive erogate nell'ambito della "retribuzione di produttività"

Che le parti ritengono che la "retribuzione di produttività" di cui sopra, sia composta dalle seguenti voci retributive previste dal CCNL per il personale dei Consorzi di Bonifica:

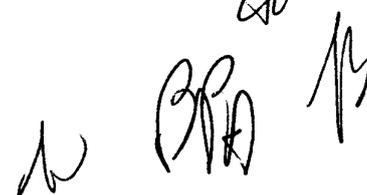
- lavoro supplementare da parte di lavoratori part-time, ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria;
- somme erogate per il periodo di ferie eccedenti rispetto alle 4 settimane di cui all'art.10 del DLgs 66/2003;
- lavoro straordinario ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria;
- maggiorazione per lavoro straordinario reso nel regime della c.d. banca delle ore;
- lavoro notturno e festivo ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria;
- indennità di reperibilità: retribuzione corrisposta per garantire particolari prestazioni lavorative a tutela della sicurezza del territorio a salvaguardia di tutta la collettività durante le fasi di emergenza dovute a particolari situazioni climatiche;
- premio di risultato (art. 154 CCNL) così come di seguito disciplinato;
- attività particolari che beneficiano di contributi e/o rimborsi da altri soggetti pubblici/privati.

Che il vigente Contratto Collettivo Nazionale dei Dipendenti dei Consorzi di Bonifica all'art. 154 prevede per i Consorzi che non siano gravati da forti passività onerose la possibilità di definire con il Contratto Integrativo Aziendale un Premio di risultato.

Che le caratteristiche fondamentali del Premio di risultato sono le seguenti:

- ha durata quadriennale;
- viene contrattato con riferimento al biennio;
- è erogabile in unica soluzione dopo il biennio o in due soluzioni, ciascuna ogni fine anno;
- il premio è "strettamente correlato ai risultati conseguiti da ciascuna unità operativa nella realizzazione di programmi concordati tra le parti, aventi come obiettivo economie di spesa, maggiori entrate, incrementi di risultato e di miglioramento di servizi resi all'utenza";

Contratto integrativo 2014-2017 Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara pag. n 2



- gli obiettivi non dovranno essere generici, né meramente ripetitivi rispetto al “campo di attività prevalente”, stabilito per ciascun dipendente dal mansionario, e dovranno essere raggiungibili per mezzo di un impegno ordinario ma particolare e di una coordinata disponibilità da parte del personale interessato;
- i risultati conseguiti devono essere economicamente quantificabili;
- i criteri per la determinazione quantitativa del premio di risultato sono definiti dalle parti con riferimento ai suddetti obiettivi.

Che il Consorzio Pianura di Ferrara, pur in presenza di una difficile situazione economica generale, non è gravato da forti passività onerose

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

le premesse sono parte integrante del presente Accordo;

si stipula, in coerenza con le previsioni contrattuali nazionali, il Contratto Integrativo Aziendale per il quadriennio 2014 – 2017 che disciplina la Retribuzione di produttività come segue.

- La Retribuzione di produttività individuata è riferita alle voci retributive indicate in premessa, di cui devono intendersi recepite e/o erogate con espresso riferimento ad “indicatori quantitativi” di risultato, qualità, efficienza, innovazione”.
- La retribuzione di produttività, definita al punto precedente, è individuata dalle seguenti voci:
 - o lavoro supplementare da parte di lavoratori part-time, ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria;
 - o somme erogate per il periodo di ferie eccedenti rispetto alle 4 settimane di cui all’art.10 del DLgs 66/2003;
 - o lavoro straordinario ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria;
 - o maggiorazione per lavoro straordinario reso nel regime della c.d. banca delle ore;
 - o lavoro notturno e festivo ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria;
 - o indennità di reperibilità: retribuzione corrisposta per garantire particolari prestazioni lavorative a tutela della sicurezza del territorio a salvaguardia di tutta la collettività durante le fasi di emergenza dovute a particolari situazioni climatiche;
 - o premio di risultato (art. 154 CCNL) così come di seguito disciplinato;

Contratto integrativo 2014-2017 Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara pag. n 3

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large signature that appears to be 'M. A.'. Below it, there are several smaller signatures and initials, including 'B. L.', 'P. A.', and 'M. B.'. On the right side, there is another large signature that looks like 'S. S.' and some other initials.

- attività particolari che beneficiano di contributi e/o rimborsi da altri soggetti pubblici/privati.

Disciplina Premio di Risultato

Art. 1: Caratteristiche principali

Il Premio di Risultato disciplinato dal presente Contratto Integrativo Aziendale ha le seguenti caratteristiche principali:

- ai dipendenti viene distribuito un budget complessivo definito con i criteri fissati nel successivo art. 2;
- Il budget complessivo viene ripartito tra i dipendenti con le modalità di cui al successivo art. 3;
- il premio viene erogato ai dipendenti che sono stati oggetto di un provvedimento disciplinare nell'anno con una riduzione proporzionale alla gravità dell'inadempienza sanzionata con i pesi previsti nel successivo art. 3;
- il premio viene erogato ai singoli dipendenti in proporzione all'assiduità individuale di presenza.

Art. 2: Formazione del budget da destinare all'erogazione del Premio di Risultato

La costituzione del "budget" economico da destinare all'erogazione del Premio di Risultato si ottiene con riferimento:

- a obiettivi di tipo monetario: economie di spesa o maggiori entrate;
- a obiettivi di tipo non monetario: miglioramenti qualitativi/quantitativi dei servizi erogati;

Gli obiettivi in argomento sono definiti nell'elenco allegato al presente Accordo e saranno valutati in base all'intero anno solare a cui si riferiscono.

In caso di impossibilità oggettiva al raggiungimento di un singolo obiettivo è prevista la sostituzione dello stesso con un altro di valore almeno equivalente.

Per ogni obiettivo di tipo monetario è stabilito un moltiplicatore che, applicato alla valorizzazione del obiettivo stesso, determina una quota di budget che sommandosi alle altre determina il budget da distribuire.

Per ogni Obiettivo di tipo non monetario è previsto un budget specifico da sommarsi al budget da distribuire.

L'importo del budget da ripartire con allegati i conteggi relativi all'applicazione del presente Accordo, viene valutato annualmente con le R.S.U. entro il mese di gennaio dell'anno successivo a quello della sua formazione.

Art. 3: Ripartizione dei budget tra i dipendenti

Il budget complessivo definito con le modalità stabilite nel precedente art. 2 viene ripartito tra i dipendenti coinvolti nel Premio di Risultato in proporzione all'inquadramento (parametro contrattuale), all'assiduità individuale e all'assenza/presenza di sanzioni disciplinari.

La formula da applicare per il calcolo del premio di risultato è riportata nell'Allegato Tecnico

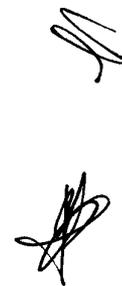
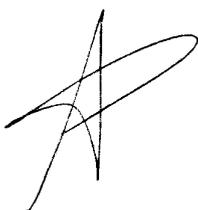
La variabile "Assiduità" assume il valore derivante dal rapporto tra le ore ordinarie effettivamente lavorate dal singolo dipendente nell'anno di riferimento e quelle complessive teoriche annuali (sono escluse dal conteggio delle ore teoriche le ferie e i permessi). A tal fine sono considerate al pari delle ore lavorate le ore di assenza per maternità obbligatoria, per infortunio e per malattia professionale.

La variabile "Sanzioni disc." assume i seguenti valori:

- 1 in caso di assenza di sanzioni disciplinari;
- 0,75 in caso di censura scritta;
- 0,50 in caso di sospensione dal servizio da 1 a 3 giorni;
- 0,25 in caso di sospensione dal servizio da 4 a 10 giorni;
- 0 in caso di licenziamento in tronco.

Art. 4 Definizione biennale degli obiettivi

Contratto integrativo 2014-2017 Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara pag. n 5



Gli obiettivi del Premio di Risultato sono definiti e regolati dal presente accordo e restano validi per il biennio 2014-2015.

Entro il 31/12/2015 verranno ridefiniti gli obiettivi per il periodo 2016-2017.

Art. 5 Erogazione del premio di risultato

L'erogazione del premio avviene annualmente:

- entro il mese di marzo dell'anno successivo al personale fisso;
- entro il mese di maggio al personale avventizio.

Art. 6 Allegati

Sono parti integranti del presente accordo:

- il prospetto "Formazione del budget – obiettivi biennio 2014-2015" allegato.
- Allegato tecnico con la formula per il calcolo del premio di risultato individuale

Validità del presente accordo

Il presente Accordo è vigente dalla data di stipulazione al 31/12/2017.

Deposito presso Direzione del Lavoro, con autodichiarazione

Il presente accordo aziendale, con la autodichiarazione prescritta dalle norme, sarà depositato entro 30 giorni dalla stipulazione, presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Ferrara.

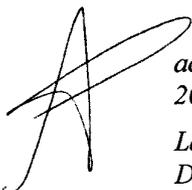
Testo Autodichiarazione

Il Consorzio

con sede in

Alla Via

in persona di

 , unitamente alle organizzazioni sindacali firmatarie, con la sottoscrizione del presente accordo DICHIARA che lo stesso è conforme alle disposizioni di cui al DPCM del 22 gennaio 2013, in materia di agevolazione delle retribuzioni di produttività.

La presente, pertanto, soddisfa l'obbligo di rilasciare l'auto-dichiarazione di cui all'art. 3 del DPCM sopra richiamato, secondo le indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro con la circolare n. 15 del 3 aprile 2013.

 Letto, confermato, sottoscritto.

IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO

Contratto integrativo 2014-2017 Consorzio di Bonifica Piamura di Ferrara pag. n 6






Alfelli alle





(dr Franco Dalle Vacche)

I SEGRETARI PROVINCIALI

FLAI-CGIL

FAI-CISL

FILBI-UIL

LE RSU/RSA E SINDICOB

DEL CONSORZIO

Rossella Finchi

Gianpaolo Borgatti

Davide Aironi

Luca Bellini

Davide Elefantini

Pierantonio Beltrami

Carlo Bini

Marcello Buzzoni

Andrea Pambianchi

Massimo Zambardi

Michele Bottoni

Cosetta Tagliani

Alessio Vancini

Alessandro Bondesan

Accordo per distribuzione premi di risultato anni 2014-2017
Formazione del budget - obiettivi biennio 2014-2015

n.	tipo	descrizione obiettivi	criterio di misura	2014	2015	valore unitario	riferimento	2013	budget 2014	budget 2015
M1	Mantenimento	mantenimento accordi di produttività già approvati (Accordo di omogeneizzazione, Reperibilità, Antibrina, ecc.)	si/no	100%	100%				€ 120.000,00	€ 120.000,00
M2	Mantenimento	Disponibilità a collaborazioni con altri enti e privati (Comuni, altri Consorzi, CER, CEA, ecc.)	si/no	100%	100%				€ 50.000,00	€ 50.000,00
P1	Progetti	realizzazione e gestione di un sistema di geolocalizzazione dei principali mezzi d'opera	grado di avanzamento rispetto al progetto	30%	70%	€ 60.000,00			€ 18.000,00	€ 42.000,00
P2	Progetti	attivazione doppi turni macchine operatrici	quota fissa x squadre coinvolte	100%	100%	€ 5.000,00			€ 15.000,00	€ 15.000,00
P3	Progetti	Redazione e applicazione nuovo piano di classifica del Consorzio	grado di avanzamento rispetto al progetto	75%	25%	€ 80.000,00			€ 60.000,00	€ 20.000,00
P4	Progetti	aumento rendita catastale contributi consorzi	differenza rispetto all'anno precedente	100%	100%	0,002	€ 171.929.496,00	€ 171.929.496,00	€ 17.000,00	€ 17.000,00
P5	Progetti	Piano gestione del rischio idraulico	grado di avanzamento rispetto al progetto	100%	100%	€ 8.000,00			€ 32.000,00	€ 32.000,00
P6	Progetti	Elezioni	grado di avanzamento rispetto al progetto	0%	100%	€ 20.000,00			€ -	€ 20.000,00
P7	Progetti	acquisizione in proprio dati cartografici catastali	grado di avanzamento rispetto al progetto	100%	100%	€ 10.000,00			€ 10.000,00	€ 10.000,00
P8	Progetti	riduzione spese per conferimento erbe a discarica					€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 15.000,00	€ 15.000,00
P9	Progetti	Attivazione e sviluppo Software di gestione dell'attività operativa del Consorzio	grado di avanzamento rispetto al progetto	30%	70%	€ 40.000,00			€ 12.000,00	€ 28.000,00
P10	Progetti	Approfondimento sullo stato dei ponti consorzi	n. ponti esaminati			€ 200,00			€ 40.000,00	€ 40.000,00
R1	Risparmi	contenimento ore di lavoro straordinario (salvo durante lo stato di emergenza dichiarato)	differenza rispetto al biennio 2012-2013	100%	100%	€ 20,00	17.395,59	16.939,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00
R2	Risparmi	contenimento dei chilometri a rimborso con mezzo proprio	differenza rispetto al biennio 2012-2013	100%	100%	€ 0,30	511.782,75	427.910,00	€ 38.000,00	€ 38.000,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Accordo per distribuzione premi di risultato anni 2014-2017
Formazione del budget - obiettivi biennio 2014-2015

n.	tipo	descrizione obiettivi	critero di misura	2014	2015	valore unitario	riferimento	2013	budget 2014	budget 2015
R3	Risparmi	contenimento delle spese per pasti	differenza num pasti rispetto al biennio 2012-2013	100%	100%	€ 12,00	8.412,88	9.814,75	€ 10.000,00	€ 10.000,00
R4	Risparmi	contenimento delle indennità sostitutive di mensa	differenza num. ind. Sost. Mensa rispetto al biennio 2012-2013	100%	100%	€ 5,29	19.291,00	18.561,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
R5	Risparmi	riduzione degli infortuni professionali esclusi quelli stradali senza colpa	differenza ore rispetto al biennio 2012-2013	100%	100%	€ 50,00	1325	1784	€ 7.000,00	€ 7.000,00
R6	Risparmi	contenimento costi cancelleria, fotocopiatrici, materiali stampanti e postali	differenza rispetto a biennio precedente	100%	100%	1	110.324,40	116.281,66	€ 11.000,00	€ 11.000,00
R7	Risparmi	razionalizzazione gestione acquisti	riduzione numero fatture (ad esclusione utenze)	100%	100%	€ 10,00	6231	6231	€ 6.000,00	€ 6.000,00
P11	Progetti	riduzione ricorso agli appalti e noleggi	differenza rispetto a biennio precedente	100%	100%	15%	€ 2.009.837,26	€ 2.027.561,05	€ 30.000,00	€ 30.000,00
P12	Progetti	recupero pratiche arretrate concessioni	numero pratiche chiuse nell'anno	100%	100%	€ 50,00	315	315	€ 2.500,00	€ 2.500,00
P13	Progetti	Applicazione linee guide concessioni immobili	numero pratiche chiuse nell'anno	100%	100%	€ 250,00	15	15	€ 2.500,00	€ 2.500,00
								totale budget	€ 541.000,00	€ 561.000,00

Blu

Franchi
del...

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

BPA

2013

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA

**ACCORDO per il
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE
QUADRIENNIO 2014 - 2017**

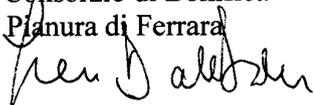
ALLEGATO TECNICO

La formula da applicare per la ripartizione del premio di risultato ai singoli dipendenti è la seguente:

$$\text{Premio Dipendente X} = \frac{(\text{Budget complessivo}) \times (\text{Parametro Inquadramento}) \times (\text{Assiduità}) \times (\text{Sanzioni Disc.})}{(\text{Somatoria parametri inquadramento dipendenti}) \times (\text{Assiduità media})}$$

Il Valore Assiduità Media corrisponde alle media aritmetica delle Assiduità dei singoli dipendenti.
Eventuali differenze tra il budget complessivo e la somma dei premi calcolati con la formula
suindicata verranno ripartite su tutti i dipendenti in egual misura.

Per il Consorzio di Bonifica
Pianura di Ferrara



Per le R. S. U.

