

# CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA

## ACCORDO AZIENDALE PER IL SERVIZIO SOSTITUTIVO DI MENSA CONSORTILE

CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA
20 APR. 2018
N. .... 6183

L'anno 2018, il giorno 20 aprile, presso la sede del Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara in Via Mentana, 7

TRA

l'Amministrazione del Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara (successivamente denominato Consorzio), rappresentata dal Presidente dr. Franco dalle Vacche, assistito dal Direttore Generale dr. Ing. Riccardo Roversi,

E

le R.S.U./R.S.A. SINDICOB dello stesso Consorzio, rappresentate da Bellini Luca, Beltrami Pierantonio, Bini Carlo, Borgatti Gianpaolo, Buzzoni Marcello, Castelli Andrea, Elefantini Davide, Farinella Gian Maria, Finchi Rossella, Gnudi Paolo, Mazzoni Alan, Pambianchi Andrea, Rossini Serafino, Tagliani Cosetta e Bondesan Alessandro;

PREMESSO

1. Che l'Accordo aziendale di omogeneizzazione del 29/04/2010, e sue successive modificazioni e integrazioni, ha disciplinato il riconoscimento del servizio sostitutivo di mensa;
2. Che questa disciplina è stata concordata con particolare attenzione alla produttività delle attività di manutenzione e di gestione del territorio e degli impianti con l'azzeramento dei tempi morti derivanti dagli spostamenti tra il Centro Operativo di riferimento e il cantiere;
3. Che gli accordi per la gestione del sistema di monitoraggio dell'attività sul territorio (MONI.TER) consentono il miglioramento della sicurezza dei lavoratori, la riduzione del rischio del furto dei mezzi consortili, la raccolta automatizzata dei dati sulla produzione dei mezzi, ecc.;
4. Che si ritiene ora opportuno rivedere integralmente la disciplina relativa alle modalità di erogazione del servizio sostitutivo di mensa consentendo a tutto il personale di usufruire di tale servizio,

tutto quanto premesso, si concorda quanto segue.

Art. 1  
Principi generali

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.
2. Il presente Regolamento disciplina le modalità di erogazione del servizio sostitutivo di mensa.
3. Il Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara riconosce a tutto il proprio personale il servizio sostitutivo di mensa aziendale.
4. Il servizio sostitutivo di mensa viene erogato in base alle condizioni definite nel successivo art. 3 con le seguenti modalità alternative:
  - a. buoni pasto;
  - b. pagamento diretto di pasti consumati presso ristoranti convenzionati;

- c. rimborso piè di lista;
5. Il servizio sostitutivo di mensa non può essere sostituito da indennità; i buoni pasto non sono cedibili a terzi e non possono essere monetizzati.
  6. Si ha diritto al godimento di un buono-pasto per ogni giornata effettivamente lavorata con le condizioni definite nel successivo art. 2.
  7. Il riconoscimento del buono pasto è regolato dal seguente principio: è necessario che il dipendente abbia prestato l'attività lavorativa in una delle modalità previste al successivo art. 2.

## Art. 2 Diritto al buono pasto

1. Ha diritto al riconoscimento di un buono pasto sostitutivo del servizio di mensa per ogni giornata lavorata, tutto il personale dipendente che presti attività lavorativa il mattino con rientro pomeridiano, in presenza della seguente condizione: non meno di 1 ora lavorata dopo la pausa pranzo;
2. Hanno diritto inoltre al buono pasto:
  - a. gli escavatoristi o i conduttori di macchine operatrici impegnati nell'ambito di doppi turni giornalieri di utilizzo delle macchine stesse;
  - b. il personale che per far fronte a particolari situazioni lavorative o condizioni climatiche che comportino una variazione del proprio orario giornaliero sia chiamato ad operare, sempre con prestazione minima ordinaria consecutiva non inferiore a 7 ore, senza potere usufruire della normale sosta pranzo;
3. il diritto al buono pasto non è mai cumulabile con quello al rimborso del costo del pasto che matura in caso di trasferta;
4. il diritto al buono pasto non è mai dovuto in caso di pagamento diretto del pasto da parte del Consorzio a ristorante convenzionato o in caso di rimborso a piè di lista al dipendente delle somme anticipate per il pasto, come disciplinato dal successivo articolo 3;
5. il riconoscimento del buono pasto avviene sulla base delle risultanze delle procedure informatiche MONI.TER e Rilevazione presenze;

## Art. 3 Modalità di erogazione del servizio di mensa

1. I valori nominali del buono pasto, sono fissati in € 5,00 (cinque/00)/ € 7,00 (sette/00);
2. Nel caso in cui un dipendente operi presso una sede consorziale o presso un cantiere che disti fino a 5 chilometri in linea d'aria dal Centro Operativo/Sede di lavoro di assegnazione ha diritto al riconoscimento del buono pasto di € 5,00 (cinque/00) alle condizioni di cui al precedente articolo 2;
3. Nel caso in cui un dipendente operi presso un cantiere che disti oltre 5 chilometri in linea d'aria dal Centro Operativo/Sede di lavoro di assegnazione, ivi concluda il proprio nastro lavorativo mattutino e sia sul posto di lavoro assegnato all'inizio del nastro lavorativo pomeridiano ha diritto al riconoscimento del buono pasto di € 7,00 (sette/00) alle condizioni di cui al precedente articolo 2;
4. Nel caso in cui un dipendente operi presso un cantiere che disti almeno 12 chilometri di distanza (calcolata con riferimento alle strade da percorrere) dal Centro Operativo/Sede di lavoro di assegnazione, ivi concluda il proprio nastro lavorativo mattutino e sia sul posto di lavoro assegnato all'inizio del nastro lavorativo pomeridiano può optare alternativamente per:
  - a. il riconoscimento del buono pasto di € 7,00 (sette/00);

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right.

- b. il consumo di un pasto presso un ristorante convenzionato, o a piè di lista, per un importo massimo di € 13,00 (tredici/00);
5. E' inoltre previsto il consumo di pasti presso ristoranti convenzionati o il rimborso piè di lista di pranzi nella misura massima di € 13,00 (tredici/00) in caso di trasferta così come definito dell'Accordo aziendale di omogeneizzazione del 29/04/2010, e sue successive modificazioni e integrazioni;
  6. Previa autorizzazione del superiore gerarchico, potrà inoltre essere autorizzato il consumo di pasti presso ristoranti convenzionati o il rimborso a piè di lista, nella misura massima di € 13,00 (tredici/00), in caso di necessità temporanea di particolari organizzazioni lavorative necessarie per far fronte ad imprevisti od emergenze sul territorio;
  7. Per cantiere si intende il luogo, esterno alla Sede, presso il quale si svolge il lavoro. Il cantiere può essere quindi anche un'area e non una localizzazione puntuale. In tale caso si assume come riferimento per l'individuazione del trattamento spettante la posizione del dipendente stesso al termine del nastro lavorativo del mattino.

#### Art. 4

##### Modalità di calcolo dei dati geografici

1. Per il calcolo dei dati geografici (distanze e posizioni) di cui all'articolo 3 si assume come riferimento il sistema di geolocalizzazione MONI.TER..

#### Art. 5

##### Procedura di erogazione dei buoni pasto

1. I buoni pasto vengono erogati esclusivamente in formato elettronico.
2. L'erogazione dei buoni pasto ai dipendenti viene effettuata mensilmente, a consuntivo entro il 20 del mese successivo.









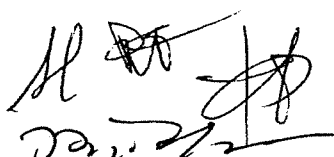


#### Art. 6

##### Trattamento fiscale e contributivo del Buono pasto

1. A norma della legge 2 settembre 1997 n. 314 (Armonizzazione, razionalizzazione e semplificazione delle disposizioni fiscali e previdenziali concernenti i redditi di lavoro dipendente e dei relativi adempimenti da parte dei datori di lavoro) e della legge 23 dicembre 2014, n. 190 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015), l'importo dei buoni pasto nelle misure indicate nel presente accordo non è assoggettato a ritenute fiscali e previdenziali.

#### Art. 7 – Disposizioni transitorie e finali

1. Il presente Accordo ha durata quadriennale.
2. Le parti si danno atto che lo stesso sarà tacitamente rinnovato ad ogni scadenza per il medesimo periodo fino a formale disdetta da parte di una delle parti contraenti. La disdetta

dell'accordo dovrà essere effettuata formalmente almeno tre mesi prima della data di scadenza dell'accordo all'epoca vigente.

3. Le parti, in fase di prima applicazione, concordano sulla necessità di effettuare congiuntamente i necessari approfondimenti su eventuali difficoltà interpretative o su casi non definiti nel presente accordo, al fine di perfezionarne il sistema di applicazione.
4. Gli effetti del presente accordo sono comunque retroattivi al 1/1/2018 pertanto nel periodo che intercorre tra il 1/1/2018 e la data di stipula del presente Accordo:
  - a. per i giorni per cui il personale, in forza degli accordi precedenti, non ha ricevuto alcuna indennità di mensa verrà corrisposto ad ogni dipendente un quantitativo di buoni pasto da € 5,00 (cinque) determinato in base alle prescrizioni di cui all'art. 2;
  - b. coloro che in vigenza degli accordi precedenti hanno percepito indennità di mensa nella misura di € 5,29 riceveranno un quantitativo di buoni pasto da € 1,71 (uno/71) corrispondente al numero di indennità di mensa avute;
  - c. coloro che hanno consumato il pasto presso i ristoranti convenzionati non avranno, per i giorni interessati, alcuna conseguenza.

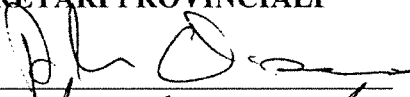
### IL PRESIDENTE DEL CONSORZIO

(dott. Franco Dalle Vacche)

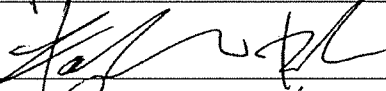


### I SEGRETARI PROVINCIALI

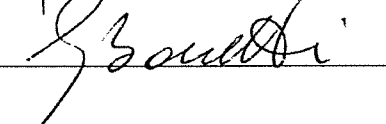
FLAI-CGIL



FAI-CISL



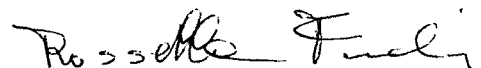
FILBI-UIL



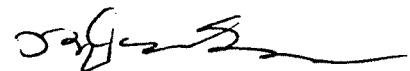
### LE RSU E RSA SINDICOB

#### DEL CONSORZIO

Rossella Finchi



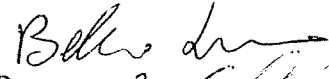
Gianpaolo Borgatti



Andrea Castelli



Luca Bellini



Davide Elefantini

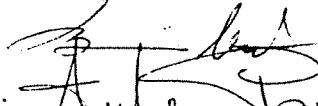


Pierantonio Beltrami

Carlo Bini



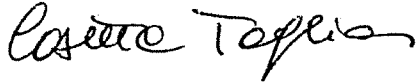
Marcello Buzzoni



Andrea Pambianchi



Cosetta Tagliani



Paolo Gnudi

Serafino Rossini



Gianmaria Farinella

Alan Mazzoni



Alessandro Bondesan