



## CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA

Sede legale e recapito postale:  
44121 Ferrara - Via Borgo dei Leoni 28 - C.F. 93076450381  
web: [www.bonificaferrara.it](http://www.bonificaferrara.it) - e-mail: [info@bonificaferrara.it](mailto:info@bonificaferrara.it)  
pec: [posta.certificata@pec.bonificaferrara.it](mailto:posta.certificata@pec.bonificaferrara.it)

aderente all' ANAB  
Associazione Nazionale Bonifiche, Irrigazioni e Miglioramenti Fondiari

Prot. 3685.....

Ferrara, li 10 MAR. 2014.....

### AVVISO DI PROCEDURA PER ASSUNZIONE DI OPERAIO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

In attuazione di quanto previsto dalla Deliberazione del Comitato Amministrativo n. 53 del 19 febbraio 2014, è stata predisposta la seguente tabella nella quale viene indicato il profilo professionale previsto dall'organizzazione funzionale ed i requisiti richiesti per l'assolvimento delle relative mansioni:

#### AREA TECNICA

SETTORE TECNOLOGICO IMPIANTISTICO	N.	QUALIFICA	AREA	REQUISITI	NOTE
SEZIONE POLO TECNOLOGICO DI FERRARA  UNITA' ORGANIZZATIVA MAROZZO-V.LEPRI  SEDE DI LAVORO C.O. MAROZZO	1	OPERAIO ELETTRICISTA	C Parametro 118	Diploma di istruzione professionale.	Conoscenze, esperienze ed attitudini per la manutenzione, esercizio e custodia delle componenti elettriche degli impianti.

Per quanto sopra, il personale operaio avventizio, con qualifica di assunzione uguale a quella per cui si procederà alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, è invitato a presentare, **entro e non oltre il 27 Marzo 2014**, domanda di partecipazione utilizzando il fac-simile allegato, **corredato** dagli attestati relativi ai requisiti minimi richiesti.

Per quanto attiene la procedura di promozione per merito comparativo, viene fatto riferimento a quanto previsto dall'art. 42 del CCNL e dal Piano di Organizzazione Variabile.

Sono inoltre allegate le norme regolamentari che disciplinano l'assegnazione dei punteggi nella fattispecie di cui trattasi (Allegato B del Piano di Organizzazione Variabile).

Per ulteriori chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale.

IL PRESIDENTE  
(Dr. Franco Dalle Vacche)

Presidenza - Direzione Generale - Area Amministrativa  
44121 Ferrara Via Borgo dei Leoni 28 - tel. 0532 218211 fax 0532 211402

Area Tecnica - Area Servizi Generali  
44121 Ferrara Via Mentana 3/7 - tel. 0532 218111 fax 0532 218150

Al Presidente  
del Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara  
Via Borgo dei Leoni, 28  
44121 FERRARA

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
dipendente di codesto Ente con rapporto di lavoro a tempo determinato negli anni  
\_\_\_\_\_, attualmente con qualifica di  
\_\_\_\_\_ Area \_\_\_\_\_ Parametro \_\_\_\_\_,  
in possesso del titolo di studio di \_\_\_\_\_

chiede

ai sensi dell'art. 42 del vigente C.C.N.L., di essere inserito nella graduatoria per la  
copertura del profilo professionale di "Operaio Eletttricista" (Area "C" – Parametro 118)  
Settore: Tecnologico Impiantistico – Sezione: Polo Tecnologico di Ferrara – Unità  
Organizzativa: Marozzo-V.Lepri – Sede di lavoro: C.O. MAROZZO.

Allegati:

.....  
.....

Firma \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI PER LA FORMAZIONE DELLE  
GRADUATORIE DI PRECEDENZA NEL PASSAGGIO DEL PERSONALE  
AVVENTIZIO AL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

**1 - Punteggi massimi**

Il vigente contratto collettivo nazionale prevede un diritto di precedenza nel passaggio degli operai avventizi al rapporto di lavoro a tempo indeterminato; tale diritto riguarda quegli operai avventizi che, negli anni precedenti, abbiano lavorato alle dipendenze del Consorzio Pianura di Ferrara con qualifica di assunzione uguale a quella per la quale occorre procedere alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il contratto stabilisce gli elementi di valutazione di cui si dovrà tener conto nella determinazione della relativa graduatoria e il punteggio massimo per ciascun elemento di valutazione:

Valutazione del lavoro svolto	Punti	20
Assenza di provvedimenti disciplinari	Punti	20
Assiduità	Punti	20
Giornate di lavoro svolte nel quinquennio	Punti	20
Carichi di famiglia	<u>Punti</u>	<u>20</u>
Punteggio massimo totale	Punti	100

**2 - Criteri per l'assegnazione dei punteggi**

Il contratto rimanda al Piano di Organizzazione Variabile la definizione dei criteri per l'attribuzione ad ogni candidato del punteggio relativo a ciascun elemento di valutazione, nell'ambito del punteggio massimo sopra determinato.

Nel seguito si stabiliscono pertanto i suddetti criteri per ciascun elemento di valutazione indicato dal contratto.

Valutazione del lavoro svolto (massimo punti 20 su 100)

La valutazione avviene in base a giudizio sintetico e con specifico riferimento alle mansioni che saranno assegnate al dipendente a tempo indeterminato, considerando l'intera esperienza

di servizio precedente, anche presso eventuali datori di lavoro diversi dal Consorzio, e terrà conto di titoli, attestati e abilitazioni, purché attinenti alle mansioni da svolgere.

Non potrà essere inserito in graduatoria il candidato che non ottiene almeno punti 12 sui 20 di massimo nella valutazione del lavoro svolto.

#### Assenza di provvedimenti disciplinari (massimo punti 20 su 100)

Viene considerato il periodo dei 24 mesi precedenti la formazione della graduatoria.

Gli eventuali provvedimenti disciplinari in tal periodo incideranno in deduzione dal punteggio massimo nel modo seguente:

- per ogni censura scritta: deduzione di 6 punti;
- per ogni sospensione dal servizio: deduzione da 11 a 20 punti in proporzione alla durata della sospensione (da 1 a 10 giorni).

#### Assiduità (massimo punti 20 su 100)

Viene considerato il periodo dei 24 mesi precedenti la formazione della graduatoria.

La valutazione avviene in base a giudizio sintetico, tenendo conto delle precisazioni contrattuali in merito alle tipologie di assenza.

#### Giornate di lavoro svolte nel quinquennio (massimo punti 20 su 100)

Viene considerato il periodo dei 5 anni precedenti la formazione della graduatoria.

L'attribuzione del punteggio viene articolata nel modo seguente:

- |   |          |
|---|----------|
| - fino a 550 giornate di lavoro:            | punti 0  |
| - da 551 giornate a 650 giornate di lavoro: | punti 5  |
| - da 651 giornate a 750 giornate di lavoro: | punti 10 |
| - da 751 giornate a 850 giornate di lavoro: | punti 15 |
| - oltre 850 giornate di lavoro:             | punti 20 |

#### Carichi di famiglia (massimo punti 20 su 100)

Viene considerata la situazione al momento della formazione della graduatoria.

L'attribuzione del punteggio viene articolata nel modo seguente:

- |                             |          |
|-----------------------------|----------|
| - nessuna persona a carico: | punti 0  |
| - 1 persona a carico:       | punti 5  |
| - 2 persone a carico:       | punti 10 |
| - 3 persone a carico:       | punti 15 |
| - 4 o più persone a carico: | punti 20 |