



CONSORZIO DI BONIFICA PIANURA DI FERRARA

Sede legale e recapito postale:
44121 Ferrara - Via Borgo dei Leoni 28 - C.F. 93076450381
web: www.bonificaferrara.it - e-mail: info@bonificaferrara.it
pec: posta.certificata@pec.bonificaferrara.it
aderente all' 
Associazione Nazionale Bonifiche, Irrigazioni e Miglioramenti Fondiari

Prot. 11785

Ferrara, li 21 AGO 2015

AVVISO DI PROCEDURA PER ASSUNZIONE DI OPERAIO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

In attuazione di quanto previsto dalla Deliberazione del Comitato Amministrativo n. 130 del 10 Giugno 2015, è stata predisposta la seguente tabella nella quale viene indicato il profilo professionale previsto dall'organizzazione funzionale ed i requisiti richiesti per l'assolvimento delle relative mansioni:

AREA TECNICA

SETTORE TECNOLOGICO IMPIANTISTICO	N.	QUALIFICA	AREA	REQUISITI	NOTE
SEZIONE BASSO FERRARESE SUD	1	OPERAIO ALTA CAPACITA' TECNICA	C Parametro 127	Profilo professionale e inquadramento uguali a quelli previsti per Assunzione.	Conoscenze, esperienze ed attitudini per la manutenzione, custodia ed esercizio delle opere di bonifica ed irrigazione.

Per quanto sopra, il personale operaio avventizio, con profilo professionale uguale a quello per cui si procederà alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, è invitato a presentare, **entro e non oltre l'11 settembre 2015**, domanda di partecipazione utilizzando il facsimile allegato.

Si allega anche apposito modulo relativo ai carichi di famiglia, da compilare e trasmettere insieme alla domanda di partecipazione.

Per quanto attiene la procedura di assunzione in questione, viene fatto riferimento a quanto previsto dall'art. 42 del CCNL e dal Piano di Organizzazione Variabile.

Si allegano le norme regolamentari che disciplinano l'assegnazione dei punteggi nella fattispecie di cui trattasi (Allegato B del Piano di Organizzazione Variabile).

Per ulteriori chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale.

IL PRESIDENTE
(Dr. Franco Dalle Vacche)

Presidenza - Direzione Generale - Area Amministrativa
44121 Ferrara Via Borgo dei Leoni 28 - tel. 0532 218211 fax 0532 211402

Area Tecnica - Area Servizi Generali
44121 Ferrara Via Mentana 3/7 - tel. 0532 218111 fax 0532 218150

Al Presidente
del Consorzio di Bonifica Pianura di Ferrara
Via Borgo dei Leoni, 28
44121 FERRARA

Il sottoscritto _____

Dipendente di codesto Ente con rapporto di lavoro a tempo determinato negli anni

_____, attualmente con qualifica di

_____ Area _____ Parametro _____

chiede

ai sensi dell'art. 42 del vigente C.C.N.L., di essere inserito nella graduatoria per la copertura del profilo professionale di "Operaio Alta Capacità Tecnica" (Area "C" – Parametro 127) Sezione Basso Ferrarese Sud.

Allega il modulo relativo ai carichi di famiglia debitamente compilato.

Firma _____

Data _____

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTI PER DETERMINARE LA
PRECEDENZA NEL PASSAGGIO DEL PERSONALE AVVENTIZIO AL
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO**

1 - Punteggi massimi

L'articolo del vigente contratto collettivo nazionale relativo alla determinazione dei diritti di precedenza ai fini del passaggio degli operai avventizi al rapporto di lavoro a tempo indeterminato stabilisce gli elementi di valutazione di cui si dovrà tener conto nella determinazione della relativa graduatoria e il punteggio massimo per ciascun elemento di valutazione.

Valutazione del lavoro svolto	Punti	20
Assenza di provvedimenti disciplinari	Punti	20
Assiduità	Punti	20
Giornate di lavoro svolte nel quinquennio	Punti	20
Carichi di famiglia	<u>Punti</u>	<u>20</u>
Punteggio massimo totale	Punti	100

2 - Criteri per l'assegnazione dei punteggi

L'attribuzione del punteggio ad ogni candidato, nell'ambito del punteggio massimo sopra determinato, si basa sui criteri di seguito specificati distintamente per ciascun elemento di valutazione indicato dal contratto.

Valutazione del lavoro svolto (massimo punti 20 su 100)

La valutazione avviene in base a giudizio sintetico, considerando l'intera esperienza di servizio precedente.

Assenza di provvedimenti disciplinari (massimo punti 20 su 100)

Viene considerato il periodo dei 24 mesi precedenti la formazione della graduatoria.

Gli eventuali provvedimenti disciplinari in tal periodo incideranno in deduzione dal punteggio massimo nel modo seguente:

- per ogni censura scritta: deduzione di 6 punti;

- per ogni sospensione dal servizio: deduzione da 11 a 20 punti in proporzione alla durata della sospensione (da 1 a 10 giorni).

Assiduità (massimo punti 20 su 100)

Viene considerato il periodo dei 24 mesi precedenti la formazione della graduatoria.

La valutazione avviene in base a giudizio sintetico, tenendo conto delle precisazioni contrattuali in merito alle tipologie di assenza.

Giornate di lavoro svolte nel quinquennio (massimo punti 20 su 100)

Viene considerato il periodo dei 5 anni precedenti la formazione della graduatoria.

L'attribuzione del punteggio viene articolata nel modo seguente:

- | | |
|---|----------|
| - fino a 550 giornate di lavoro: | punti 0 |
| - da 551 giornate a 650 giornate di lavoro: | punti 5 |
| - da 651 giornate a 750 giornate di lavoro: | punti 10 |
| - da 751 giornate a 850 giornate di lavoro: | punti 15 |
| - oltre 850 giornate di lavoro: | punti 20 |

Carichi di famiglia

Viene considerata la situazione al momento della formazione della graduatoria.

L'attribuzione del punteggio viene articolata nel modo seguente:

- | | |
|-----------------------------|----------|
| - nessuna persona a carico: | punti 0 |
| - 1 persona a carico: | punti 5 |
| - 2 persone a carico: | punti 10 |
| - 3 persone a carico: | punti 15 |
| - oltre 4 persone a carico: | punti 20 |